2026
덕산하이메탈(주)
ESG보고서

2026 Hi-Metal ESG REPORT

DS Hi-Metal



보고 개요

덕산하이메탈(주)는 당사의 ESG 활동 및 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 매년 ESG보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서를 통해 덕산하이메탈(주)의 ESG 경영 현황 및 성과를 이해관계자들과 공유하고자 합니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 덕산하이메탈(주)의 활동 및 성과를 바탕으로 작성되었습니다. 일부 핵심 주제와 관련한 정성적 활동에 대해서는 2026년 상반기까지의 활동을 수록하였으며, 주요 정량적 성과의 경우 추세 변화를 파악할 수 있도록 최근 3개년(2023~2025)의 데이터를 공개하고 있습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 재무 정보는 K-IFRS (한국채택국제회계기준)에 따라 연결재무제표 기준으로 작성되었으며, 비재무 정보 또한 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였습니다. 주요 변경사항이 있는 경우 별도로 주석 표기하였습니다.

보고 범위

본 보고서에 공시된 사회 및 거버넌스 관련 정보는 덕산하이메탈(주) 울산 본사 및 동탄 영업 사무소의 활동 및 성과에, 환경 관련 정보는 울산 본사의 활동 및 성과에 한정됩니다. 연결 기준으로 취합된 재무 성과는 덕산하이메탈(주) 및 종속 회사인 덕산넵코어스, 덕산에테르씨티, 시리우스홀딩스 및 DS Myanmar의 정보를 포함합니다.

보고서 검증

본 보고서는 덕산하이메탈(주) 이사회의 면밀한 검토를 거쳐 발간됩니다. 보고 내용의 정확성과 신뢰성을 높이기 위해 내부 검토 및 교차 확인 과정을 통해 데이터의 일관성과 투명성을 확보하였습니다.

보고서 관련 문의

발행일 2026년 5월 30일
담당부서 덕산홀딩스 IR/PR그룹
문의처 (Tel.) 070-5080-0189
(E-mail.) yesican@oneduksan.com



About This Report

1. Corporate Overview

CEO Message 05
회사소개 06

2. ESG Approach

ESG 경영 체계 12
이해관계자 참여 13

3. Materiality Assessment

이중 중대성 평가 15

4. ESG Story

ESG Performance 21
환경 22
사회 27
지배구조 43

5. ESG Data

경제 성과 53
환경 성과 54
사회 성과 56
지배구조 성과 61

6. Appendix

GRI Standards 2021 64
ESG 이니셔티브 66
협회 가입 및 수상실적 68

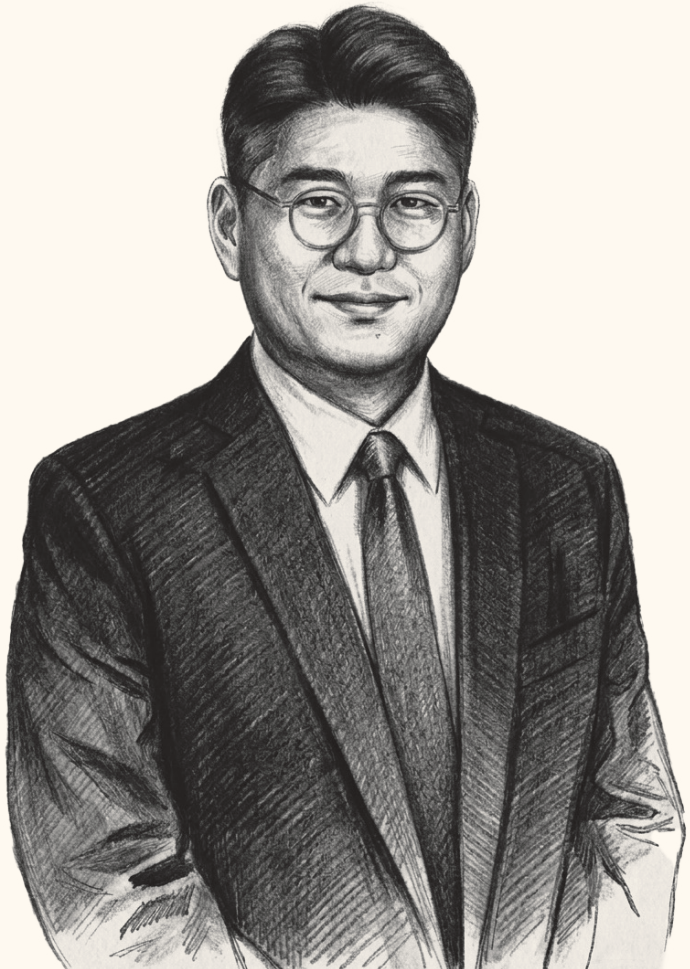
Corporate Overview

CEO Message 05

회사소개 06

CHAIRMAN'S Message

존경하는
이해관계자 여러분,
안녕하십니까.



안녕하십니까

덕산하이메탈(주)는 1999년 창립 이래 반도체 핵심 소재인 솔더볼의 국산화를 선도하며, 글로벌 시장에서 Micro Solder Ball 및 Cored Solder Ball 분야의 선두주자로 성장해왔습니다. 급변하는 시장 환경 속에서도 지속적인 기술 혁신과 도전을 이어가며, 반도체 소재 산업의 핵심 기업으로서 입지를 더욱 공고히 하고 있습니다.

지난 한 해 동안 당사는 ESG 경영 체계를 한층 고도화하며 지속 가능한 성장 기반을 강화해왔습니다. 앞으로도 이러한 성과를 바탕으로 ESG 경영을 더욱 내실 있게 추진하고, 장기적인 기업가치 제고에 기여하겠습니다. 이를 위해 다음 세 가지 방향을 중심으로 노력하겠습니다.

첫째, ESG 실행력을 강화하고 조직 전반의 실질적 변화를 이끌겠습니다.

ESG를 선언적 가치에 그치지 않고, 사업과 경영 의사결정 전반에 실질적으로 반영하겠습니다. 이를 위해 KPI 및 평가체계에 ESG 요소를 연계하고, 구성원들이 일상 업무 속에서 ESG를 자연스럽게 실천할 수 있도록 제도와 프로세스를 지속적으로 고도화하겠습니다.

둘째, 기술 혁신과 책임 있는 공급망 관리를 통해 경쟁력을 강화하겠습니다.

핵심 기술 경쟁력을 지속적으로 고도화하고, 제품 및 생산 과정 전반의 운영 효율성을 높이겠습니다. 또한 협력사와의 동반성장을 기반으로 ESG 기준을 공급망 전반에 확산시켜, 보다 안정적이고 책임 있는 밸류체인을 구축하겠습니다.

셋째, 데이터 기반의 투명경영과 신뢰 중심의 거버넌스를 확립하겠습니다.

ESG 관련 데이터 관리 및 공시 체계를 고도화하여 정보의 신뢰성과 접근성을 높이겠습니다. 아울러 윤리경영과 준법경영을 강화하고, 다양한 이해관계자와의 소통을 확대하여 투명하고 책임 있는 의사결정 구조를 정착시키겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,덕산하이메탈(주)는 변화하는 경영 환경 속에서도 책임 있는 기업으로서의 역할을 다하며, 지속 가능한 성장을 실현하는 글로벌 소재 기업으로 한 단계 더 도약하겠습니다.
앞으로도 변함없는 관심과 성원, 그리고 아낌없는 조언 부탁드립니다.

감사합니다.

덕산그룹 회장 이수훈

회사 소개

덕산하이메탈(주) 소개

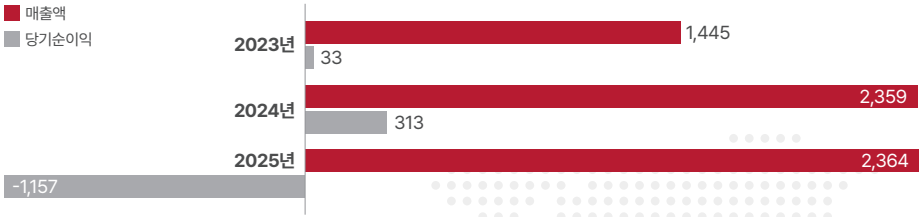
덕산하이메탈(주)는 반도체 패키징 분야에서 핵심적인 접합 소재인 솔더볼과 솔더페이스트를 전문적으로 생산하고 있으며, 우수한 연구개발 역량과 축적된 공정 기술을 바탕으로 고객 맞춤형 고품질 소재를 안정적으로 공급하고 있습니다. 차세대 반도체 접합 기술 및 소재의 선도적 개발을 위해 R&D 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 국내는 동탄영업사무소를 통해 고객 접점을 강화하고, 해외는 중국 상해에 사무소를 운영하며 글로벌 시장 확대에도 적극적으로 나서고 있습니다.

(2025년 12월 31일 기준)

기업명	덕산하이메탈(주)	홈페이지	www.dshm.co.kr
설립일	1999년 5월 6일	본사 소재지	울산광역시 북구 무룡1로 66(연암동)
대표이사	이수훈, 김태수	상장일	2005년 10월(코스닥 상장)
업종	반도체 소재 생산	기업분류	중견기업
주요 사업	반도체 소재·부품 제조 및 판매	기업규모	직원 : 299명, 자산총계 : 6,589억
기업신용평가등급	NICE디앤비 (A0) 2025.04.22 이크레더블 (A-) 2025.04.14	종속회사	덕산에테르씨티(주), 덕산넵코어스(주) 시리우스홀딩스(주), 덕산에스지(주) DS MYANMAR Co., LTD

경제 성과

(단위: 억 원)



ESG 거버넌스 조직도

01 원자재 공급사
국내 및 해외의 원자재 공급사에게 비철금속인 주석, 구리, 은 등을 공급받고 있습니다.

02 덕산하이메탈(주)
반도체 패키징 접합소재인 솔더볼 및 솔더페이스트 등을 생산합니다.

03 전자부품 제조사 및 반도체 후공정 관련사
삼성전기, LG이노텍 등 국내 주요 전자부품 제조사 및 앰코테크놀로지코리아, 스태즈칩팩코리아 등 70개 이상의 국내외 반도체 후공정 패키징·테스트 관련사에 제품을 납품합니다.

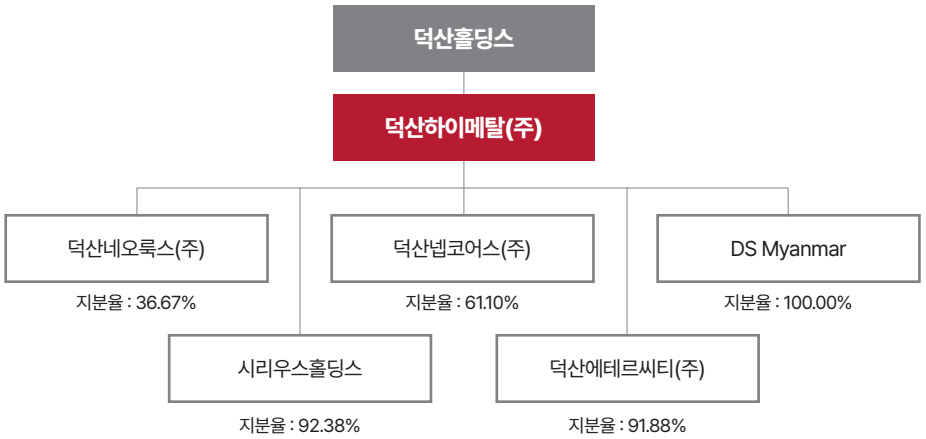
04 전자기기 제조사
전자부품 제조사 및 반도체 후공정 패키징테스트 관련사가 제조한 반도체는 삼성전자, 애플 등과 같은 글로벌 전자기기 제조사에 납품됩니다.

05 최종 소비자
전자기기 제조사가 생산한 컴퓨터, 스마트폰 및 가전제품은 전 세계로 판매되고 있습니다.

회사 소개

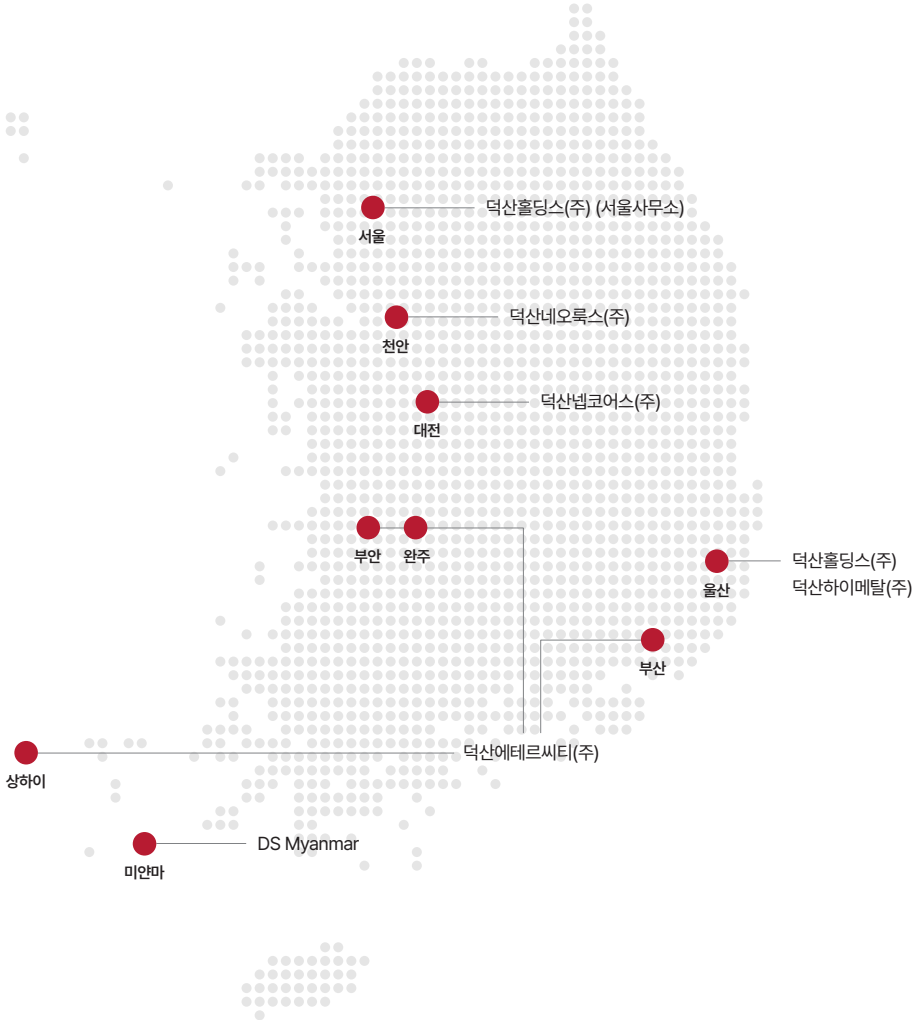
자회사 소개

덕산하이메탈(주)는 반도체 패키징 소재의 기술 우위를 바탕으로 사업 다각화와 글로벌 경쟁력 확보에 매진하고 있습니다. 덕산네오룩스(주), 덕산넵코어스(주)를 자회사로 두어 탄탄한 사업 포트폴리오를 구축하였으며, DS Myanmar를 통한 안정적인 원자재 확보로 공급망 안정성을 실현했습니다. 아울러 2023년에는 시리우스홀딩스 설립 및 덕산에테르씨티(주) 인수를 마무리하며 경영 효율성 강화와 함께 미래를 향한 새로운 도약의 기틀을 마련했습니다.



주요 자회사 현황	
덕산네오룩스(주)	OLED 핵심소재 개발 및 양산 전문 소재회사
덕산넵코어스(주)	PNT 기반의 항법 및 통신 전문 기술회사
DS Myanmar	솔더볼의 원재료인 주석 등 비철금속 제련회사
시리우스홀딩스	경영 자문 및 컨설팅 회사 (에테르씨티 지분 91.88% 보유)
덕산에테르씨티(주)	수소 및 특수·산업가스 용기 제조회사

주요 자회사 위치



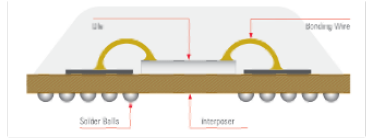
> 회사 소개

사업 현황

덕산하이메탈은 반도체 패키징 공정의 핵심 접합 소재 분야에서 기술 자립을 실현한 기업입니다. 과거 전량 수입에 의존하던 솔더볼을 자체 특허 기술을 통해 국내 기술진 최초로 국산화에 성공하였으며, 이를 통해 국내 반도체 산업의 공급망 안정화에 기여해 왔습니다. 당사는 차세대 소재 분야의 글로벌 경쟁력 우위를 확보하기 위해 R&D 투자를 지속하고 있으며, 2026년에는 생산 공정의 지능화와 고도화를 통해 제조 효율을 극대화할 계획입니다. 중장기적으로는 급변하는 세계 IT 기술 흐름에 발맞춰 인공지능 및 데이터센터용 고부가가치 소재 라인업을 확대함으로써, 지속가능한 성장을 견인하는 글로벌 소재 혁신 기업으로 도약하는 것을 목표로 하고 있습니다.

솔더볼 (Solder Ball)

솔더볼은 BGA(Ball Grid Array) 및 CSP(Chip Scale Package)등 첨단 반도체 패키징 공정에서 중추적인 역할을 담당하는 핵심 소재입니다. 최근 IT 기기의 소형화, 고성능화로 확대된 미세 규격 요구 내에서도 균일하고 정밀한 품질 수준을 유지함으로써 글로벌 고객사의 요구에 부응하는 신뢰성을 제공하고 있습니다.



BGA Package Sideview

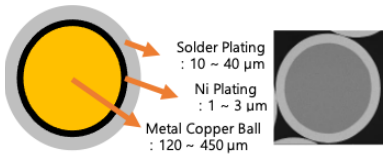
마이크로 솔더볼 (Micro Solder Ball)

미세 공정의 정점인 마이크로 솔더볼은 150 μm 미만의 초소형 규격으로 제작되어, 고성능 컴퓨팅 환경을 구현하는 CPU 및 GPU용 FC-BGA(Flip Chip Ball Grid Array) 패키징의 필수 소재로 활용됩니다. 특히 서버와 데이터센터 시장의 폭발적인 수요 증가에 발맞춰, 당사는 고난도 공정 제어 기술을 바탕으로 고품질의 마이크로 솔더볼을 안정적으로 공급하며 차세대 인프라 구축에 기여하고 있습니다.



코어 솔더볼 (Cored Solder Ball)

코어 솔더볼은 솔더 내부에 구리 등을 삽입해 전기 전도성과 구조적 지지력을 동시에 확보한 제품입니다. 이 구조는 칩과 기판 사이의 간격을 일정하게 유지하고 접합부의 기계적 안정성을 높이는 역할을 합니다. 또한 외부 충격이나 열 변형 환경에서도 접합 신뢰성을 유지해 반도체 패키지의 장기적인 사용 안정성 확보에 기여합니다.



솔더페이스트 (Solder Paste)

솔더페이스트는 솔더 파우더와 플럭스를 혼합한 크림 형태의 접합용 소재입니다. 덕산하이메탈(주)는 기판과 디바이스의 접합 및 접촉면의 산화방지 역할을 하는 표 면실장용과 솔더볼을 대체하여 솔더 범프 형성 및 프리-솔더 역할을 하는 범핑용 솔더페이스트를 제조, 판매하고 있습니다.



> 회사 소개

연혁

1999.5 덕산하이메탈(주) 설립

1999.11 삼성전자 반도체, SK하이닉스 반도체 협력사 등록 및 양산 공급

2002.6 덕산하이메탈(주) 기술연구소 설립

2005.3 ISO14001 (환경경영시스템) 인증 취득

2005.9 코스닥 상장

2009.8 루디스 흡수합병, 화학소재사업부 신설

2012.5 World Class 300 기업 선정

2014.12 기업 인적분할, 덕산네오룩스(주) 설립

2015.8 DS Myanmar Co., LTD. 설립

2021.3 덕산넵코어스(주) 인수

2021.4 울산광역시 지방세 성실납세자상 수상

2021.7 덕산하이메탈(주) 본사 마이크로 솔더볼 공장 증설

2022.4 삼성전기 품질혁신 부문 수상

2022.8 동반성장위원회 ESG 우수 중소기업 선정

2023 시리우스홀딩스(주) 출자설립
시리우스홀딩스(주)의 에테르씨티(주) 지분 취득

2024 국립부경대학교와 산학협력 MOU 체결
울산광역시 ESS투자협약 MOU체결

2025 2025 중견기업 성장탑 수상
성평등가족부 주관 '가족친화기업' 인증

ESG 핵심성과

2025 ESG Performance

덕산하이메탈(주)는 지속가능한 경영을 목표로 ESG 경영을 실천하고 있으며, 대내외적으로 ESG 핵심 성과에 대한 긍정적인 평가를 받고 있습니다. 2025년에는 성평등가족부 주관 '가족친화 우수기업' 인증을 획득하고 '중견기업 성장탑'을 수상함으로써, 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 전반에 걸친 경영체계의 안정성과 실행력을 객관적으로 입증받았습니다. 앞으로도 덕산하이메탈(주)는 각 부문별 ESG 과제를 체계적으로 관리하고, 이해관계자와의 소통을 강화하며, 지속가능성을 중심으로 한 중장기 전략 수립 및 이행 체계를 지속적으로 점검하고 보완해 나가겠습니다.

> 회사 소개

R&D 연구 및 개발

R&D 추진 정책

반도체 산업은 AI와 고성능 컴퓨팅 수요 확대에 따라 첨단 패키징 기술 중심의 구조적 전환을 맞이하고 있습니다. 특히 2.5D/3D 패키징, 칩렛, Glass 기판 등 차세대 기술이 본격화되면서, 고속·고집적 환경에서 요구되는 열 관리 성능과 접합 신뢰성은 핵심 경쟁 요소로 자리잡고 있습니다. 덕산하이메탈㈜는 반도체 패키징 핵심 소재 분야에서 축적한 기술력과 사업 경쟁력을 바탕으로, 기존 범용 조성 제품을 넘어 차세대 반도체 패키징용 Interconnection 소재 개발을 적극 추진하고 있습니다. 특히 첨단 패키징 트렌드에 최적화된 고신뢰성·고방열 Alloy 개발에 집중함으로써, 고객의 고도화된 기술 요구에 선제적으로 대응하고 있습니다. 덕산하이메탈㈜는 앞으로도 지속적인 연구개발과 기술 혁신을 통해 반도체 패키징 Interconnection 소재 분야의 글로벌 No.1 기업으로 성장하며, 글로벌 소재 산업의 미래를 선도해 나가겠습니다.

연구개발 투자 금액 (2025년 12월 31일 기준)
33억원

특허 등록 현황 (2025년 12월 31일 기준)
109개

연구개발 인력 비중 (2025년 12월 31일 기준)
9.0%

R&D 조직 및 인력

덕산하이메탈㈜는 2002년 설립한 기술연구소를 중심으로 연구개발 체계를 운영하고 있으며, 반도체 소재 분야에서 축적한 기술과 경험을 바탕으로 품질 개선 및 신기술 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다.
2025년 현재 연구개발 부문에는 총 27명의 전문인력이 근무하고 있으며, 당사는 석·박사급 연구 인력 확보와 더불어 내부 인력의 전문성 강화를 위한 교육 및 역량 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다. 아울러 UNIST, 울산대학교, 부경대학교, 부산대학교, 한양대학교, 메릴랜드대학교 등 국내외 대학과의 협력을 통해 공동 연구, 기술 교류 및 산학 연계 활동을 확대하고 있습니다. 특히 반도체 후공정 분야에 특화된 실무형 인재 양성을 위해 교육 커리큘럼 강화와 현장 연계형 협력 프로그램도 함께 운영하고 있습니다. 앞으로도 당사는 연구개발 인력 기반을 지속적으로 확대하고, 산학협력을 통한 기술 경쟁력 강화를 바탕으로 차세대 반도체 소재 개발 역량을 고도화해 나갈 예정입니다.

R&D 투자 현황

덕산하이메탈㈜는 세계 반도체 접합 소재 시장에서의 선도적 입지를 강화하기 위해 2025년에도 연구개발



투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 2025년 한 해 동안 회사는 총 매출액의 3.3%에 해당하는 33억 원을 R&D에 투자하였으며, 이는 글로벌 기술 경쟁력 확보와 미래 성장동력 발굴을 위한 전략적 투자입니다.
전년 대비 투자 비중은 소폭 확대되었으며, 회사는 이를 바탕으로 연구개발 효율성 제고와 선택과 집중 전략을 병행해 핵심 과제 중심의 투자 집행을 강화하고 있습니다. 특히 핵심 기술의 내재화와 차세대 소재 개발을 위한 기반 확보에 중점을 두고 있으며, 앞으로도 지속적인 R&D 투자를 통해 기술 경쟁력과 성장 잠재력을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

R&D 성과

덕산하이메탈㈜는 반도체 패키징 Interconnection 기술 최적화를 위해 축적해온 소재 기술력과 사업 경험을 바탕으로, 기존 범용 솔더 소재를 넘어 2.5D/3D 첨단 패키징에 대응 가능한 고신뢰성 소재 개발과 고객 맞춤형 소재 구조 혁신에 주력하고 있습니다. 이를 통해 차세대 패키징용 제품 Line-up을 지속 확대하고 있으며, 2025년에는 5건의 특허 출원과 13건의 특허 등록을 완료하는 등 기술 경쟁력 확보와 핵심 기술 보호를 위한 지식재산 활동도 강화하고 있습니다.

R&D 과제 진행 현황

과제명	2025 진행 현황
직경 100um 이하 Cu Post 개발	개발 중
고강도 솔더볼 개발	개발 중
100um 이하급 CSB(Cu Cored Solder Ball) 개발	개발 중
NSB(Nano Solder Ball, 직경 30um 미만) 개발	개발 중

특허 출원 및 등록 현황

구분	단위	2023	2024	2025
출원	건	29	10	5
등록	건	8	3	13

ESG Approach

ESG 경영 체계 12

이해관계자 참여 13

ESG 경영 체계

ESG 및 미션 고도화

덕산하이메탈(주)는 ESG를 비즈니스 경쟁력의 핵심 과제로 정의하여 기업 활동 전반에 통합 운영하고 있습니다. 'ALL바른 경영' 비전 아래 환경 경영 고도화, 안전 사업장 구축, 투명한 지배구조 확립 등 관리 체계의 실질적 내재화에 주력합니다. 당사는 체계적인 ESG 경영 실천으로 이해관계자의 신뢰를 확보하고 지속가능한 상생 가치를 실현해 나가겠습니다.

ESG 경영전략

ESG 경영미션	ALL바른 경영으로 사회와 환경에 책임을 다하는 ESG 선도기업		
ESG 추진방향	**Environmental** 친환경을 핵심으로 가치 창출하는 기업	**Social** 사회적 책임과 나눔을 실천하는 기업	**Governance** 투명 경영을 통한 신뢰를 주는 기업
ESG 추진과제	⊙ 기후변화 대응 ⊙ 친환경 제품 개발 ⊙ 순환경제 실현	⊙ 사회공헌 체계 강화 ⊙ 안전보건 활동 강화 ⊙ 공정한 기회 부여	⊙ 윤리경영 인식 강화 노력 ⊙ 이사회 운영 공시 ⊙ 솔선수범하는 ESG 경영

ESG 로드맵

	2025	2030	2050
	ESG 경영 도입 단계 →	ESG 경영 내재화 단계 →	ESG 경영 우수 단계
목표	ESG 경영 추진 체계 강화	ESG 경영 내재화	산업군 내 상위 수준 달성
중점 추진영역	온실가스 배출 감축	이해관계자 소통 확대	사회적 가치 확대

ESG 거버넌스 체계 구축

덕산하이메탈(주)는 지속가능 경영의 실행력을 높이기 위해 전문적인 ESG 거버넌스 체계를 가동하고 있습니다. E·S·G 각 분야의 실무 부서로 구성된 ESG 실무 협의체는 덕산홀딩스 IR/PR 그룹과 협력하여 전사적 과제 이행 및 보고서 발간 등의 업무를 전담하며, 대표이사는 이를 통해 성과를 정기적으로 검토하고 핵심 목표에 대한 최종 의사결정을 수행합니다. 이사회는 매년 중대성 평가 결과를 바탕으로 주요 이슈의 재무적·사회적 영향을 분석하여 경영 활동의 실효성을 심의하며, 특히 최고경영진의 성과 평가에 ESH(환경·안전·보건) 지표를 반영하는 등 책임 경영 체계의 내재화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

ESG 거버넌스 체계



이해관계자 참여

이해관계자 참여 및 소통

덕산하이메탈(주)는 지속가능경영 추진을 위한 소통의 중요성을 인식하여 경영 활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자를 선정하고 의견을 수렴하며 적극적으로 경영 활동에 반영하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)는 주요 이해관계자 그룹을 고객, 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회로 정의하여 관리하고 있습니다. 또한, 이해관계자들의 활발한 참여를 유도하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있으며 아래와 같이 이해관계자의 ESG 이슈에 대한 주요 관심사를 도출하였습니다.

이해관계자 의견 반영 프로세스

STEP 1 — **이해관계자 의견 수렴**
커뮤니케이션 채널을 통한 이해관계자 의견 수렴

▼

STEP 2 — **임원진 논의**
이사회 상정 필요 안건 선별

▼

STEP 3 — **이사회 논의**
이해관계자 의견 반영 필요성에 대한 이사회 논의

▼

STEP 4 — **경영진 결정**
이사회 논의 사항 실행 여부에 대한 경영진 결정

이해관계자 소통 채널

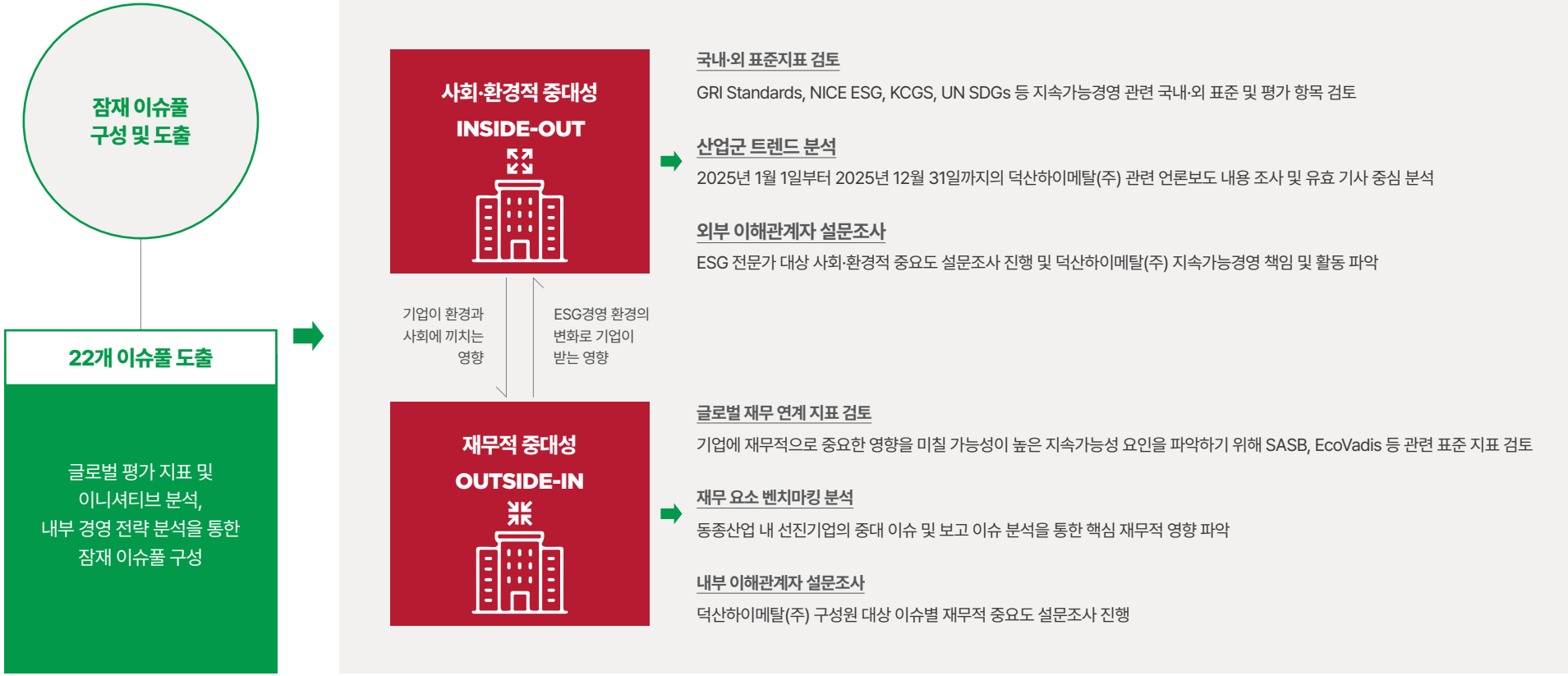
이해관계자	정의 및 범주	이해관계자 주요 관심사	소통 채널
고객	ㆍ기업고객	ㆍ제품 가격 및 품질 경쟁력 강화 ㆍ제품 환경 영향 저감 ㆍ제품 특허권 침해	ㆍ고객미팅(상시) ㆍ홈페이지(상시)
구성원	ㆍ이사회 ㆍ경영진 ㆍ내부직원	ㆍ차별 금지 및 다양성 존중 ㆍ복리후생 강화 ㆍ구성원 소통 활성화 ㆍ일과 삶의 균형	ㆍ경영설명회(필요시) ㆍ노사협의회(연 4회) ㆍ구성원 소통 행사(필요시) ㆍ만족도 조사(연 1회) ㆍ홈페이지(상시)
주주·투자자	ㆍ개인 및 단체 투자자 ㆍ기관 투자자 ㆍ애널리스트 등	ㆍ경영 성과 ㆍ지속적인 성장 ㆍ주주 환원 정책 ㆍ리스크 관리	ㆍ주주총회(정기 주주총회 연 1회, 필요시 임시주주총회) ㆍIR 기업설명회(필요시) ㆍIR 컨퍼런스 콜(상시) ㆍ사업보고서(연 4회) ㆍ홈페이지(상시)
협력사	ㆍ수급협력사 등	ㆍ공정거래 문화 확산 ㆍ상생 및 동반성장 문화 확산 ㆍ원활한 양방향 커뮤니케이션	ㆍ협력사 미팅(상시) ㆍ홈페이지(상시)
지역사회	ㆍ지역대학 ㆍ자선단체 등	ㆍ일자리 창출 ㆍ지역사회 발전 기여 ㆍ사회적 가치 창출	ㆍ사회공헌 활동(상시) ㆍ지역사회 인재 채용(상시)

Materiality Assessment

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

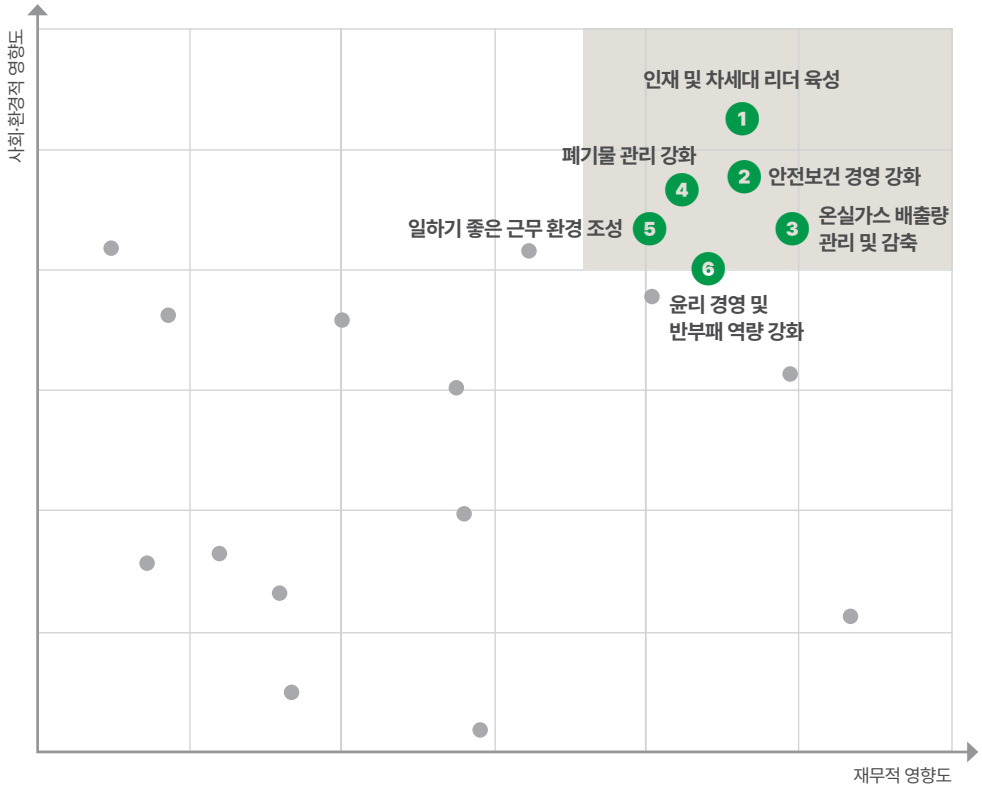
덕산하이메탈(주)는 지속가능경영 이슈의 전략적 관리를 위해 재무적 영향과 사회·환경적 영향을 통합적으로 고려하는 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 평가 프로세스를 통해 총 22개의 ESG 잠재 이슈를 식별하였으며, 이해관계자 영향력과 비즈니스 연관성을 기준으로 우선순위를 분석하여 6개의 핵심 보고 이슈를 최종 선정했습니다. 당사는 선정된 핵심 이슈를 중심으로 경영 역량을 집중하여 중장기적인 지속가능성을 확보해 나갈 방침입니다.



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

Materiality Map



핵심 보고 주제

순위	구분	이슈명	변동	영향 분야		GRI Index	보고 페이지
				재무	사회		
1	사회	핵심인재 및 차세대 리더 육성 강화	유지	H	H	404	28-29
2	사회	안전보건경영 체계 고도화	유지	H	H	403	33-35
3	환경	온실가스 배출량 체계적 관리	유지	H	H	305-1~305-5	23-24
4	환경	폐기물 관리 체계 개선	유지	M	H	306	24
5	사회	조직문화 개선	유지	L	M	401-2~401-3	30
6	지배 구조	윤리경영 실천 및 반부패 역량 강화	유지	M	L	205, 206	45-47

Environmental Issue



이슈 선정배경



덕산하이메탈(주) 2025 Highlights

- 자원 재활용 (일반폐기물, 폐유기용제, 금속스크랩)
- CO_2 재생에너지 도입 및 온실가스 감축
- 법인차량 친환경 교체

이슈의 중요성

⊙ 세계적으로 순환경제로의 전환이 가속화됨에 따라, 폐기물 관리는 기업의 단순한 환경 보호 의무를 넘어 핵심적인 경영 과제로 부상하고 있습니다. 특히 반도체 소재 산업은 공정 특성상 다양한 폐기물과 부산물이 발생하므로, 이를 자원화하는 체계적인 관리 역량은 기업의 신뢰도와 직결됩니다. 덕산하이메탈은 폐기물 재활용률을 극대화하여 자원 순환 구조를 강화함으로써 지속가능한 성장을 하려고 합니다.

⊙ 이상기후 현상이 기업 경영의 실질적 위협으로 다가오면서, 온실가스 감축에 대한 글로벌 규제와 사회적 요구가 빠르게 강화되고 있습니다. 이제 기업은 배출량의 단순 관리를 넘어, 화석연료 의존도를 낮추고 재생에너지로 전환하는 실행력 있는 전략을 증명해야 합니다. 덕산하이메탈은 70kW급 태양광 발전 도입 검토 및 친환경 모빌리티 전환 등을 통해 에너지 구조를 근본적으로 개선하고 있으며, 이를 통해 탄소 규제 리스크에 선제적으로 대응하고 국가적 탄소중립 목표 달성에 기여하고자 합니다.

덕산하이메탈(주)의 대응방향

⊙ 덕산하이메탈(주)는 「폐기물관리법」에 따라 사업장에서 발생하는 폐기물을 적법하게 분리·처리하고 있으며, 국가에서 허가받은 전문 폐기물 처리업체를 통해 전량 위탁 처리하고 있습니다. 폐기물 배출 시 일반폐기물과 지정폐기물로 구분하여 관리하고 있으며, 종이·캔·플라스틱 등의 일반폐기물과 폐유기용제 등의 지정폐기물은 전문업체를 통해 재활용하고 있습니다. 또한 공정에서 발생하는 금속 폐기물은 스크랩 처리업체를 통해 재활용하고 있습니다. 앞으로도 폐기물의 적정 관리와 재활용 확대를 통해 자원순환 체계를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

⊙ 덕산하이메탈(주)는 온실가스 배출량의 95% 이상이 전력소비에 해당되며, 온실가스 인벤토리를 구축하여 온실가스 배출량(Scope1 ,2)을 산정하고, 매년 에너지 사용량 절감 활동을 진행하고 재생에너지 도입을 통하여 온실가스 감축을 위해 노력하고 있습니다. 법인차량의 친환경 차량 교체 100%를 목표로 삼고 친환경 기업으로 발전하려고 노력하고 있습니다.

계획 및 목표

⊙ 재생에너지 도입(태양광 발전)
⊙ 온실가스 배출량 감축
⊙ 자원순환 목표 이행
⊙ 폐기물의 원천적 배출량 저감 및 재활용 추진

Social Issue

이슈 선정배경



덕산하이메탈(주) 2025 Highlights

1. 근로자 건강검진 진행률 100%
2. ESH 제안제도(31건 발굴/개선완료)

1. 가족친화인증기업 선정
2. 조직문화 만족도조사 결과 (5점 만점에 3.39점)



이슈의 중요성

- 덕산하이메탈(주)는 성평등가족부가 주관하는 '가족친화 인증기업' 심사에서 2025년도 가족친화 인증기업 공식 인증을 획득하였습니다.
- 일하기 좋은 근무환경과 건강한 조직문화는 우수 인재의 확보와 유지에 직결되는 핵심 요소입니다. 당사는 자율성과 포용성을 기반으로 한 근무환경 조성을 위해 다양한 제도적·문화적 노력을 지속하고 있으며, 일과 삶의 균형을 지원하기 위한 DS Refresh Day를 운영하고 있습니다. 25년 Refresh Day 전체 사용율은 42.9%로 나타났습니다. 또 조직문화 개선과 구성원 의견 수렴을 위해 조직문화 만족도 조사를 정기적으로 실시하고 있으며, 25년에 실시한 만족도 조사 점수는 5점 만점에 3.39점으로 나타났습니다. 앞으로도 구성원이 체감할 수 있는 근무환경 개선을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.
- 기업에게 있어서 안전하고 건강한 근무환경은 근로자의 생명과 직결되는 기본권일 뿐만 아니라, 기업의 지속가능경영을 위한 핵심 요소입니다. 산업 내의 이해관계자들은 안전한 작업환경을 기업의 기본 책임으로 인식하고 있으며, 사회 전반의 기대 수준도 점점 높아지고 있습니다.

덕산하이메탈(주)의 대응방향

- 덕산하이메탈(주)는 임직원 근무유연성 제고 및 업무몰입도 향상을 위해 선택적 근로시간제와 Refresh Day를 도입했으며, 실무 전반에 정착시켰습니다. 또한 수평적 조직문화를 강화하고자 다양한 사내동호회 활동을 지원하고 있으며, 임직원 조직문화 만족도 조사를 정기적으로 실시해, 도출된 피드백을 조직운영 전반에 반영하고 있습니다.
- 덕산하이메탈(주)는 급변하는 시장 환경에 대응할 수 있는 미래경쟁력을 확보하고자 내부인력에 대한 육성을 고도화하고 있습니다. 차세대 리더 육성을 위한 리더십 교육을 진행하고 있으며, 직무별 전문성 강화를 위한 교육 프로그램을 지속적으로 발굴하고 있습니다.
- 덕산하이메탈(주)는 산업안전보건법에 근거한 안전보건교육을 정기적으로 시행 하고 있습니다. 또 직원들을 대상으로 한 근로자 보건상담, ESH 교육자료 공유, 소방대피훈련 등 전 임직원의 안전보건의식 제고와 안전문화 확산에 힘쓰고 있습니다.

계획 및 목표

- 신규입사자 OJT 분기별 실시 및 직무별 역량 교육 실시
- 사업장 무재해 달성
- 위험성평가 2회/년 실시 및 리스크 개선 이행률 100% 달성

Social Issue

이슈 선정배경



덕산하이메탈(주) 2025 Highlights

구성원 윤리경영교육 실시

이슈의 중요성

- 윤리경영과 반부패는 기업의 신뢰도 제고와 지속가능한 성장을 위한 핵심 기반으로, 이해관계자들로부터 높은 중요성이 요구되는 영역입니다. 글로벌 공급망, 투자자, 고객 등은 기업의 투명한 의사결정과 공정한 거래 관행을 신뢰의 주요 기준으로 인식하고 있으며, 관련 규제 환경의 변화 속에서 그 중요성은 더욱 확대되고 있습니다.
- 덕산하이메탈㈜는 윤리경영 체계의 강화를 통해 잠재적 리스크를 사전에 예방하고, 시장과 이해관계자의 신뢰를 제고하는 한편, 중장기적으로 기업 경쟁력과 평판을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

덕산하이메탈(주)의 대응방향

- 덕산하이메탈(주)는 윤리경영과 반부패 문화를 기업 경영의 핵심 요소로 인식하고, 투명하고 공정한 기업 운영을 위한 제도적 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다. 구성원 모두가 준수해야 할 윤리강령 및 행동강령을 수립·운영하고 있으며, 정기적인 교육과 점검을 통해 윤리 의식의 내재화와 실천을 체계적으로 추진하고 있습니다.

계획 및 목표

- 구성원 윤리경영교육 확대
- 윤리·준법신고채널 관리

ESG Story

ESG Performance 21

환경 22

사회 27

지배구조 43

ESG Performance

ESG 핵심성과

2025 ESG Performance

환경 Environmental

순환경제성과관리 목표치 초과 달성

순환이용률 약 **14%** 재활용 달성

(2025년 실적 약 795 ton 중 111 ton 재활용)

대기오염방지시설 IOT 시스템 구축 완료

대기배출&방지시설 IOT 시스템 연동

(대기방지시설 가동 실시간 모니터링 및 최적 운전)

온실가스 감축 활동

1. 법인차량 친환경 차량(3대) 변경
2. 태양광 발전 사업성 검토 추진

(사무동 옥상 400m² / 70KW 발전 검토)

친환경 제품 R&D 가시적 성과

재활용 인증 제품 내 재활용 원자재 사용 비율 **88~100%** 달성

사회 Social

DS Refresh Day 제도 활성화

G1 직급 리프레시데이 사용률 **52%** 이상

산학 협력 확대

MOU 체결을 통한 지역공동체 유대 강화

(경상권 대학과의 산학협력)

사회공헌 활동 확대

유하푸른재단 통한 소외계층 지원

안전한 사업장 구축

중대산업재해 발생 건수 **0건**

지배구조 Governance

윤리/반부패 활동

윤리 반부패 교육 수료율 **100%**

사내 정보보안 강화

법규위반 또는 보안사고 발생 건수 **0건**

컴플라이언스 강화

공정거래법률 위반 건수 **0건**

공익신고 채널 운영

익명제보 시스템으로 상시 운영 中

환경

기후변화

환경경영 체계

덕산하이메탈은 환경에 대한 기업의 사회적 책임을 깊이 인식하고, 비즈니스 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하기 위해 고도화된 환경경영 체계를 가동하고 있습니다. 국제 표준인 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 기반으로 엄격한 환경 법규 준수는 물론 에너지, 폐기물, 오염물질, 수자원 등 주요 환경 영역에 대한 전사적 관리 활동을 지속하고 있습니다. 특히 2022년 본격적인 ESG 경영 선포와 함께 임직원의 환경안전 의식 고취를 위한 ESH(Environment, Safety and Health) 방침을 수립하였으며, 2023년에는 독자적인 '환경경영 방침'을 제정하여 실행력을 한층 강화하였습니다. 덕산하이메탈은 앞으로도 기후위기 대응과 순환경제 실현을 위한 구체적인 전략을 실천하며, 환경적 부정 영향을 최소화하는 지속 가능한 경영 모델을 완성해 나가겠습니다.

환경경영 방침

1. 관련 법규 및 규제를 준수하며, 환경관리에 대한 의무를 성실히 이행한다.
2. 환경경영시스템의 지속적인 개선을 통해 환경성과를 향상시킨다.
3. 구성원 대상의 환경 교육을 실시하고 환경 정보를 공유하여 환경 의식을 함양하고 관련 역량을 강화한다.
4. 환경오염 최소화 및 순환경제 실현을 위한 목표를 수립하고 달성하기 위해 노력한다.
5. 기후변화 대응 및 온실가스 배출 감축을 위해 에너지를 효율적으로 사용한다.
6. 환경 오염물질을 통제하고 관리하여 해양오염 방지 및 생물다양성 보전활동에 기여한다.

환경경영시스템 인증서



<ISO14001 인증서>

환경경영 조직도



> 환경

기후변화

환경경영 체계

환경리스크 예방

덕산하이메탈(주)는 환경오염 예방을 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 정기적인 환경영향평가를 통해 환경 관련 리스크를 식별하고 자원의 사용량 및 폐기물 배출량을 최소화하고 있으며, 대형 고객사의 ESH 컨설팅 및 현장점검 통하여 매년 환경 리스크를 식별하여 개선하고 있습니다. 또한 울산환경기술인협회에 가입하여 지역의 환경제도를 파악하고 준수하기 위해 환경세미나 및 관계기관 설명회 같은 활동에 참여하여 환경사고 예방에 노력하고 있습니다.

환경인식 제고

덕산하이메탈(주)는 구성원의 환경안전 인식을 제고하고 유해물질에 대한 이해도를 높이기 위해 정기적인 MSDS 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 전사적 차원의 환경의식 고취를 위해 2022년부터 전사 구성원을 대상으로 월간 환경교육 프로그램을 별도로 운영하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)는 앞으로도 환경 교육을 지속적으로 확대·강화하고 지속적인 근로자 참여와 인식개선을 통하여 환경오염을 예방하고, 관련법규를 준수하겠습니다.

2025년 환경 교육 현황

교육 일자	참석률	교육 주제
2025년 2월	100% (관리감독자 통한 부서교육 전파-ESH게시판)	MSDS 교육 (MSDS 관리기준 등)
2025년 7월		폐기물 관리교육 (폐기물관리법 정의, 지정폐기물의 분리 배출 처리방법 등)

온실가스 및 에너지 관리

기후변화 대응 활동

덕산하이메탈은 전 지구적 기후 위기에 능동적으로 대응하기 위해 수립된 '기후변화 대응 로드맵'을 체계적으로 실천하고 있습니다. 2024년 외부 전문 기관의 컨설팅을 통해 온실가스 인벤토리를 구축하여 2030년까지 2022년 대비 온실가스 배출량 15% 감축이라는 도전적인 목표 달성을 위해 전사적 역량을 집중하고 있습니다. 2025년에는 실질적인 감축 성과를 창출하기 위해 법인차량 3대를 친환경 하이브리드 차량으로 교체하여 수송 부문의 탄소 배출량을 저감하였습니다. 또한, 재생에너지 도입을 위해 사무동 옥상부지(400m²)를 활용한 70kW급 태양광 발전 설비 진행을 준비중에 있습니다. 이와 같이 친환경에너지 전환을 통해 저탄소 경영 체계를 공고히 하며 지속가능한 미래 가치를 창출해 나가겠습니다.

기후변화 대응 로드맵



온실가스 배출 감축 활동

구분	내용
에너지설비 효율화	에어컴프레샤 에어드라이기 설비 교체
친환경에너지 도입	⊙ ESS에너지 분산시스템 도입 ⊙ 본관동 옥상 태양광 발전 시스템 구축 검토
법인차량 친환경차량 교체	법인차량 친환경 차량 신규 계약
기타 감축 수단 발굴	공조기 온도 세팅치 조절, 공조기 필터 교체

환경

기후변화

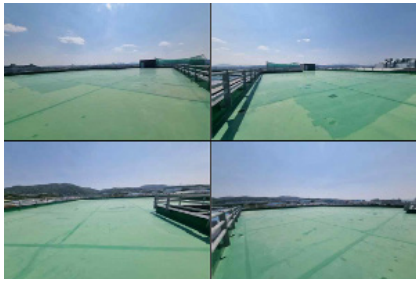
온실가스 및 에너지 관리

에너지 저감 활동

덕산하이메탈은 기후변화 대응 및 저탄소 경영을 위해 에너지 효율화와 재생에너지 도입을 병행하고 있습니다. 클린팩토리 구축 사업을 통한 고효율 설비 개선은 물론, 미래 지역 에너지 생태계 활성화 사업에 참여하여 공기압축기 교체 및 ESS(에너지저장장치) 설치를 완료함으로써 실질적인 에너지 절감 성과를 거두었습니다. 2025년에는 탄소 배출 저감을 위해 법인 차량 3대를 친환경 하이브리드 차량으로 교체하며 Scope1 배출량 저감에 기여하였습니다. 또한, 전사적 에너지 진단을 통해 재생에너지 확대 방안을 구체화하였습니다. 그 일환으로 사무동 옥상 약 400m² 부지를 활용한 70kW 규모의 태양광 발전 설비 도입에 대한 기술적·경제적 타당성 검토를 마쳤으며, 향후 사업성 검토 결과에 따라 태양광 발전을 전격 도입하여 재생에너지 사용 비중을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



<ESS 설치>


<태양광 발전 설치예정 부지>

친환경 투자 및 제품 개발

덕산하이메탈(주)는 제품의 친환경성을 강화하고 탄소 배출 저감을 실현하기 위해 저융점에서 솔더링이 가능한 제품 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다. 특히 저온 접합 공정을 통해 탄소 배출량을 40% 이상 절감할 수 있는 저융점 솔더볼을 개발하여, 이를 신규 반도체 제품에 확대 적용하고자 노력하고 있습니다.아울러, 기존 저융점 솔더의 한계를 보완한 신제품 개발을 완료하였으며, 제품 신뢰성 향상은 물론 다양한 온도 조건에서도 안정적인 접합이 가능한 고도화된 저융점 솔더볼 제품으로 발전시켜 나가고 있습니다.

환경영향

순환경제 실천

원재료 관리

덕산하이메탈(주)는 자원 순환 체계를 지속적으로 고도화하고, 원자재 관리의 효율성을 극대화하기 위한 노력을 이어가고 있습니다. 보관 및 운영 효율을 높이고, 자원 활용도를 제고하기 위해, 공정 내 재사용이 가능한 자원을 효율적으로 관리·활용함으로써 원자재 사용량 절감과 자원 낭비 최소화를 추진하고 있습니다. 또한 자재의 적정 재고 운영과 체계적인 관리 기준을 통해 불필요한 폐기 발생을 최소화하고, 자원 활용의 효율성을 지속적으로 개선하고 있습니다. 이를 통해 덕산하이메탈(주)는 환경 영향을 최소화하고, 자원 효율 기반의 지속가능한 운영을 실현해 나가고 있습니다.

폐기물 관리

덕산하이메탈(주)는 폐기물 관리법을 준수하고 사업장에서 발생하는 폐기물을 적절히 처리하고 관리하기 위해 처리, 배출 및 보관기준을 문서화하여 운영하고 있습니다. 일반폐기물은 분리수거를 통한 재활용을 추진하고 있으며, 지정폐기물인 폐유기용제 또한 적법한 인허가 및 인가 받은 폐기물 처리업체에 위탁하여 100% 재활용 처리하고 있습니다. 공정 부산물인 비철금속은 스크랩 전문처리업체를 통하여 100% 재활용하고 있으며, 매달 폐기물 배출량을 모니터링함으로써 폐기물 배출의 최소화 및 재활용률을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

순환경제 실현

덕산하이메탈(주)는 순환경제성과관리를 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년도 이행실적에서 지정폐기물 발생량 약 795톤 중 실질 재활용량은 약 111톤으로 14%의 재활용률을 기록하여 한국환경공단에서 지정해준 자원순환 재활용 목표치를 상회하였습니다. 최종 처분량은 161톤으로 약 20%로 준수한 실적을 가지고 있습니다.

> 환경

환경영향

순환경제 실천

제품 환경성 강화 정책

덕산하이메탈(주)는 국내·외 고객사의 지속적인 요구에 대응하여 제품 생산 시 재활용 주석 적용 비중을 확대함으로써 기존 제품의 환경 영향을 저감하고 있습니다. 또한 저탄소 순환경제 흐름에 발맞춰 국내·외 친환경 공급업체와의 협력을 강화하고, 공급 계약을 통해 친환경 공급망을 구축·확대하고 있습니다.아울러 솔더볼 제품 포장재와 배송을 위한 파레트 등의 물류 포장재를 친환경 소재로 전환하여 환경 영향을 최소화하고 있으며, 공정 내 사용되는 방진복 및 방진화 또한 친환경 제품으로의 전환을 위해 테스트를 진행하고 단계적으로 적용하고 있습니다.

협력사 공급 제품의 환경성 관리

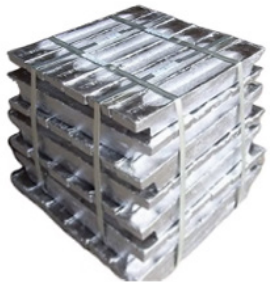
덕산하이메탈(주)는 원자재, 제품 용기 및 라벨 등 전 공정 자재에 대한 환경성 관리를 강화하기 위해 협력사 평가 단계에서 RoHS 성적서를 제출받고, 국내·외 환경 규제 물질 준수 여부 및 할로겐 프리(Halogen-Free) 적용 여부를 체계적으로 관리하고 있습니다.

또한, 공급받는 제품에 대해서도 규제 물질 사용 여부를 지속적으로 점검하여 환경 리스크를 사전에 관리하고 있습니다. 협력사가 환경 규제 물질을 사용하는 것으로 확인될 경우, 협의를 통해 개선 가능성을 검토하고 개선 계획 수립 및 이행을 요구하며, 기한 내 개선이 이루어지지 않을 경우 거래 중단 등 필요한 조치를 시행하고 있습니다. 아울러, 협력사의 환경성 관리 결과 및 RoHS 개정 사항은 사내 시스템을 통해 전사에 공유함으로써, 조직 전반의 환경 관리 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

친환경 제품 개발 및 판매

덕산하이메탈(주)는 2022년부터 자원 순환과 친환경 소재 도입을 통해 지속 가능한 제조 환경을 만들어가고 있습니다. 재생 자재와 친환경 포장재의 적극적인 활용은 물론, 환경 영향을 줄일 수 있는 다양한 방안을 모색하며, 한 걸음씩 나아가고 있습니다. 2025년에는 국내외 고객사 요구에 대응하기 위해 재생 원자재 적용 비중을 확대함으로써 환경 영향 저감을 실천하였으며, 저탄소 순환경제 흐름에 맞춰 친환경 공급업체와의 협력을 강화하며, 친환경 공급망을 더욱 확대하였습니다. 이러한 노력에 따라 친환경 제품에 대한 고객 인식과 수요가 지속적으로 증가하고 있으며, 관련 제품의 판매 또한 꾸준히 확대되고 있습니다.

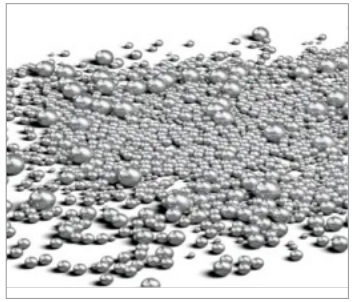
친환경 원자재



Recycle Tin



Recycle Ag



Recycle Bi



Recycle Pd

환경

환경영향

순환경제 실천

친환경 제품 구매

덕산하이메탈(주)는 환경 보호를 위한 자원 관리 혁신에 앞장서며, 원·부자재와 포장재의 친환경적 활용을 적극 확대하고 있습니다. 2022년부터 재활용 가능한 자재와 환경 친화적인 원·부자재를 도입하는데 주력하고 있으며, 동시에 새로운 공급업체를 발굴하고 친환경 포장재를 채택함으로써 자원 순환 체계를 강화해 오고 있습니다. 2025년에는 재생 제품 수요 확대에 힘입어, Recycle 자재의 구매를 확대하고, Recycle 공급망 확장하는 등 추후, 증가할 것으로 예상되는 수요를 위한 안정적인 친환경 자재 공급망 확보에 주력하였습니다. 이러한 노력은 순환 경제를 활성화하고 환경적 지속 가능성을 강화하는 데 중요한 기여를 하고 있으며, 덕산하이메탈(주)의 책임 있는 경영 철학을 뒷받침하기 위해 향후 다른 친환경 광물 자재 발굴도 적극적으로 추진할 예정입니다.

친환경 자재 관리

저탄소 기반의 순환 경제가 글로벌 핵심 가치로 부상함에 따라, 덕산하이메탈(주)는 환경 영향을 최소화하기 위한 관리 활동을 지속하고 있습니다. 물류 및 보관 전반에서 환경 영향을 저감하기 위한 관리 활동을 수행하고 있으며, 이의 일환으로 물류 과정에서 사용되는 파렛트에 재생 자원을 활용한 제품을 적용하는 등 자원 효율성을 고려한 운영을 확대하고 있습니다. 또한 방진복 및 방진화 등 작업용 소모품에 대해서도 친환경 제품 적용 가능성을 검토하고 있으며, 관련 적용 범위를 단계적으로 확대해 나가고 있습니다. 이를 통해 덕산하이메탈(주)는 환경 영향을 최소화하고, 자원 효율성 기반의 지속가능경영 체계를 고도화해 나가고 있습니다.



<친환경 팔렛트>



<포장재>



<작업복>

수자원 및 오염물질 관리

수자원 관리

덕산하이메탈(주)은 수질오염물질 배출시설 5종 사업장으로서, 사업장 내에서 발생하는 모든 폐수를 수계로 직접 방류하지 않는 '폐수 무방류' 관리 원칙을 고수하고 있습니다. 발생된 폐수는 처리업 허가를 가진 지정폐기물 처리업체를 통해 100% 위탁 처리함으로써 주변 환경 및 공공 수역에 미치는 영향을 근본적으로 차단하였습니다. 또한, 용수 사용의 효율성을 높이기 위해 세척 공정의 정밀화 및 용수 공급 최적화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 상하수도 사용량에 대한 상시 모니터링을 통해 불필요한 자원 낭비를 방지하며, 수자원의 가치를 보존하기 위한 책임 있는 경영을 이어가고 있습니다.

대기오염물질 관리

덕산하이메탈(주)은 대기배출시설 5종 사업장으로서 먼지 및 탄화수소에 대해 연 2회 정기 자가 측정을 실시하며 오염물질 배출 현황을 투명하게 모니터링하고 있습니다. 특히 대기방지시설(A/C 흡착탑)의 효율적 운영을 통해 법적 배출 허용 기준 농도 대비 30% 이하의 엄격한 수준을 상시 유지하고 있습니다. 2025년 대기오염방지시설 IoT 시스템 구축을 완료함에 따라, 방지시설의 가동 상태를 실시간으로 확인하고 데이터 기반의 최적 운전 조건을 확보하였습니다. 또한 연 1회 이상 활성탄 신탄 교체 등 주기적인 소모품 관리와 예방 정비를 통해 대기환경 영향을 최소화하는 데 앞장서고 있습니다.



< 대기방지시설>



< IOT 게이트웨이 설치 사진>

> 사회

구성원

인재경영 관리

인사 정책

덕산하이메탈(주)는 지속가능한 성장을 위해 자율적인 성과 창출과 인재 육성이 가능한 인사제도를 지향합니다. 구성원의 성과와 역량을 공정하고 합리적으로 평가하고, 이에 기반한 보상체계를 운영함으로써 성과 중심의 조직문화를 구축하고 있습니다. 또한 자사 인재상에 부합하는 인재를 체계적으로 발굴·육성하여 조직 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 아울러 '공정'의 원칙을 바탕으로 채용, 교육, 배치, 승진, 정년 및 해고 등 전 인사 과정에서 성별, 연령, 종교, 사회적 신분, 출신 지역·학교, 혼인·임신 여부, 병력 등을 이유로 한 차별을 금지하고, 모든 구성원에게 동등한 기회를 제공하고 있습니다. 이러한 원칙은 인사 규정에 명확히 반영되어 있으며, 회사는 이를 지속적으로 실천하고 있습니다.

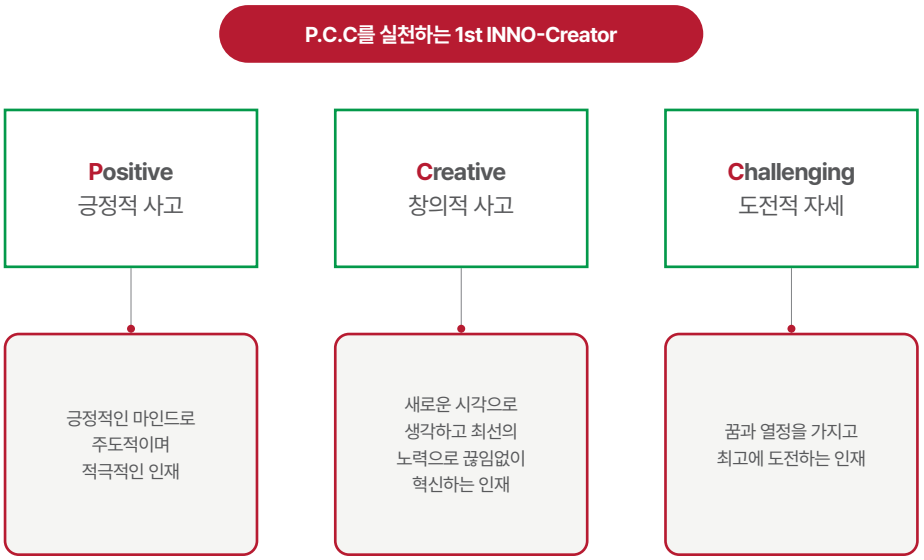
인재 채용

덕산하이메탈(주)는 구성원의 긍정적 사고와 창의적 정신, 도전적 자세를 인재 채용의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 소재·부품 산업에서 '1st INNO-Creator'로의 도약을 위해 핵심 인재 확보를 위한 전사적 노력을 지속하고 있습니다. 당사는 자체 온라인 채용 시스템을 기반으로 수시·상시 채용을 운영하고 있으며, 지원자와의 원활한 소통을 위해 카카오톡 채널 '덕산인'을 활용한 양방향 커뮤니케이션을 통해 다양한 채용 정보를 제공하고 있습니다. 또한 부산대학교, 메릴랜드대학교 등 국내외 주요 대학과의 산학협력을 통해 우수 석·박사급 인재 양성 및 확보 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다.

인사제도



인재상



> 사회

구성원

인재경영 관리

내부 직무 전환 제도

덕산하이메탈(주)는 구성원이 다양한 직무를 경험할 수 있도록 기회를 제공함으로써 개인의 역량 확장과 업무 전문성의 다각화를 지원하고 있습니다. 또한 직무 이동 활성화를 위해 인사발령 전까지 철저한 보안을 유지하고 있으며, 신청 및 지원 과정에서 기존 소속 부서장의 사전 승인 절차를 생략하는 등 구성원의 자율적인 의사결정이 존중될 수 있도록 제도를 운영하고 있습니다.

내부 직무 전환 제도

구분	세부 내용
전환 배치	직무 수준이 유사한 다른 직무로의 수평적 이동
내부 채용	회사 내 공석 발생 시 사내 직원 대상 공개 채용

인재 육성

덕산하이메탈(주)는 개인의 역량을 극대화하고, 자사 인재상을 내재화하며, 직무 전문성을 강화하기 위해 체계적인 인재 육성 전략을 수립하고 이를 바탕으로 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

인재 육성 전략 및 관련 교육 프로그램

구분	목표	세부 내용
리더십 역량	차세대 리더 육성	기존 및 신규 임원 교육
		기존 및 신규 직책자 교육
		직급별 리더십 역량 향상 교육
공통 역량	덕산하이메탈(주) 인재상 및 행동방식 내재화	신입사원 및 경력사원 온보딩
		현장관리자 교육
		윤리 교육
직무 역량	분야별 최고 전문가 육성	전문 직무 교육 지원
		기술 트렌드 세미나 운영
		외국어 역량 향상 교육

구성원 역량 강화 교육

덕산하이메탈(주)는 온라인 학습 플랫폼인 DS사이버연수원과 DS외국어연수원을 운영하여 구성원의 직무 전문성 강화와 외국어 역량 향상을 지원하고 있습니다. 해당 플랫폼은 모바일, PC, 태블릿 등 다양한 기기에서 이용이 가능하여 구성원들이 시간과 장소의 제약 없이 자율적으로 학습할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다.

구성원 역량 교육 현황

구분	플랫폼	교육 분야	개설과정 수 (단위: 개)
전문 직무교육	DS사이버연수원	산업기술 및 지식	592
		비즈니스 역량	865
		일반 역량	84
		합계	1541
외국어 역량 향상 교육	DS외국어연수원	영어	391
		중국어	125
		일본어	139
		기타 외국어	38
		합계	693

리더십 교육

2025년 새로 도입된 계층별 교육은 리더와 팔로워 간의 신뢰 기반의 문화를 정착하고 상호 존중과 협력 강화를 목적으로 실시됐습니다. 직급별로 계층을 나누어 (주니어, 중간관리자, 리더) 맞춤 교육을 시행했습니다. 교육 만족도는 매우만족, 만족 비율이 97%를 차지하며 교육 전반에 대해 긍정적인 의견이 많았습니다. 지속적으로 계층별 교육을 실시하여 협동 기반의 조직 문화를 만들어 나가고자 합니다.





> 사회

구성원

인재경영 관리

리더십 역량 강화

덕산하이메탈(주)는 직급별 리더십 역량 모델 기반의 다각적 교육 체계를 구축하고 있습니다. 신규 입사자의 조직 적응부터 직책자의 리더십 함양, 실무자의 전문성 강화에 이르기까지 단계별 교육 과정을 제공하며, 타겟별 맞춤 프로그램을 통해 전사 공통역량에 대한 이해도를 제고하고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원이 자신의 잠재력을 발현하고 핵심 역량을 정교화할 수 있는 토대를 마련하고 있습니다.

직급별 리더십 역량 모델

	계층별 역할 정의	공통 역량	직급별 역량			
			변화	사람		업무	
비전 리더	비전 리더	⊙ 긍정적 사고 ⊙ 창의적 정신 ⊙ 도전적 자세	변화 전파	비전제시	조직문화 구축	자원 관리	전략적 동참
변화 리더	변화 리더		변화 주도	팀원 육성	팀워크 구축	성과 관리	의사 결정
성과 리더	성과 리더 ⊙ 소속 팀의 업무 목표 달성을 위해 자신만의 전문성과 노하우를 바탕으로 현안 문제 해결 ⊙ 후배들의 업무수행에 필요한 조언 및 지도를 제공하여 긍정적이고 소통하는 팀 분위기 형성		변화 촉진	업무 코칭		결과 관리	
				화합문화 조성		문제 해결	
실행 리더	실행 리더 ⊙ 자신에게 부여된 업무 목표 및 역할을 달성하기 위한 세부적 업무 계획 수립 ⊙ 계획 실행 과정에서 발생하는 문제점 및 장애요인을 적극적으로 해결하여 팀의 업무 목표 달성에 기여		변화 실행	협력관계 구축		목표 관리	
				갈등 관리		업무 기획	
학습 리더	학습 리더 ⊙ 조직에 대한 이해를 바탕으로 업무 전문성을 높이기 위해 노력 ⊙ 주인정신을 가지고 자신의 업무를 수행 ⊙ 능동적이고 주도적인 자세로 조직의 변화에 동참		변화 동참	자기 개발		자기 주도	
				조직 이해		업무 관리	

* 실선: 기존 진행 역량 향상 교육, 점선: 진행 예정 역량 향상 교육

> 사회

구성원

조직 문화 혁신

조직 활성화 지원

덕산하이메탈(주)는 구성원 모두가 즐겁게 몰입할 수 있는 일터를 만들고 조직을 활성화하기 위해 다양한 프로그램을 운영 중입니다. 사내에 위치한 '사색의 공간'과 사내 헬스장을 통해 휴식과 건강을 위한 공간을 제공하고 있으며, 임직원 커뮤니케이션을 위한 동호회 활동비를 지원하고 있습니다. 또 임직원 서베이를 통해 현장의 생생한 목소리를 경청하여 유연한 조직 문화를 구성원과 함께 만들어가고 있습니다.

조직 활성화 지원 현황

구분	세부 내용
조직 활성화 재정 지원	매월 단위조직별 조직활성화 비용 지원
	사내 동호회 활동비 지원
조직 활성화 공간 지원	사내 '사색의 공간' 운영
	사내 휴게실 운영
	사내 헬스장 운영
기업 내 소통 개선	대표이사 주관 경영설명회 실시
	전직원 대상 조직문화 서베이 실시
	직책자(임원 및 부서장) 다면진단 실시





일과 삶의 균형

급변하는 노동환경 속에서 업무효율성을 극대화하기 위해 선택적 근로시간제를 도입하여 운영하고 있습니다. 특히 제도안착에 그치지 않고, 월 단위 필수 근로시간 초과시 휴일을 부여하는 리프레시 데이 제도를 운영해 임직원들의 휴식보장 및 업무몰입도를 높이고 있습니다. 이를 통해 구성원의 자기계발과 여가 시간을 보장하며, 개인의 성장과 조직의 성과가 선순환하는 근무문화를 만들어 나가고 있습니다.

가족친화제도 운영

구성원의 일과 가정 양립을 경영의 핵심 가치로 삼고, 모성보호 관련 법규 준수를 바탕으로 실효성 있는 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 특히 임신기 및 육아기 구성원이 경력 단절 없이 안정적으로 근무할 수 있는 환경을 구축하였으며, 성별에 관계없이 모든 구성원이 제도를 자유롭게 활용할 수 있도록 조직 차원에서 적극 권장하며 포용적인 기업 문화를 실천하고 있습니다.

가족친화제도 현황

구분	세부 내용
여성 근로자 지원	여성 근로자 산전 후 휴가 및 육아휴직
	임신기 및 육아기 근로시간 단축
	태아 검진시간 유급 지원
	임산부 수유시간 유급 지원
공통 지원	난임치료휴가 지원
	가족돌봄휴직·휴가 지원

퇴직연금제도 운영

구성원의 퇴직 후 안정적인 삶을 보장하기 위해 확정급여형(DB) 퇴직연금제도를 체계적으로 운영하고 있습니다. 퇴직급여의 수급권 보호와 자산의 안정적 확보를 최우선 가치로 삼고 있으며, 변동성이 낮은 우량 상품 중심의 적립금 운용을 통해 재무적 건전성을 유지하고 있습니다. 이를 통해 구성원이 미래에 대한 불안감 없이 현재의 직무에 전념할 수 있는 기반을 제공합니다.

구성원 만족도 조사

조직문화의 현주소를 객관적으로 진단하고 실질적인 발전 방향을 모색하고자 매년 외부 전문 플랫폼을 통한 조직문화 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 인식과 잠재된 니즈를 정밀하게 분석하여 데이터 기반의 인사이트를 도출합니다. 진단 결과는 단순한 현황 파악에 그치지 않고 구체적인 개선 과제로 구체화하여 추진함으로써, 구성원이 체감할 수 있는 긍정적인 변화를 이끌어내고 있습니다.

> 사회

구성원

조직문화 협업

구성원 복리후생 제도

덕산하이메탈(주)는 구성원의 행복과 삶의 질 향상을 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 하계 휴양시설 지원을 통해 휴가 사용을 장려하고 있으며, 건강 증진을 위한 사내 헬스센터 운영 등 구성원의 건강한 근무 환경 조성을 지원하고 있습니다.또한 건강검진비 및 예방접종비 지원, 주거비 지원, 본인 및 자녀 학자금 지원 등 구성원의 생활 전반을 고려한 복지 프로그램을 제공함으로써 안정적인 근무 여건 조성과 조직 만족도 제고에 기여하고 있습니다.

복리후생 프로그램

구분	세부 내용
주거 안정	주택임차보증금 대출 지원, 주거지원비 제공
건강 증진	사내 헬스센터 운영, 건강검진비 지원, 예방접종비 지원
여가 및 리프레시	복지포인트 지원, 하계 휴양시설 지원, 사내 동호회 운영
경조사	경조금, 경조휴가, 경조물품 지원
학자금	본인 학자금 지원, 자녀 학자금 지원, 자녀 입학 축하금 지원

노사 간 소통 강화

덕산하이메탈(주)는 상생의 노사관계를 기업 발전의 핵심 동력으로 인식하고, 상호 존중과 신뢰를 기반으로 건강한 노사문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 분기별 1회 이상 노사협의회를 개최하여 전 구성원을 대표하는 근로자위원과 사용자위원이 회사 정책과 경영상 주요 사항, 건의 및 고충 사항 등에 대해 소통하고 논의하고 있습니다. 또한 사내 인트라넷 내 '개선 제안' 게시판을 통해 구성원이 업무 관련 개선 아이디어를 상시 제안할 수 있도록 운영하고 있으며, '마음의 소리' 제도를 통해 근무 및 생활환경 개선과 각종 문의 사항을 익명으로 접수하여 대응하고 있습니다.

구성원 소통채널 운영

덕산하이메탈(주)는 구성원의 의견을 적극적으로 청취하기 위해 모바일 기반의 상시 소통채널을 운영하고 있습니다. 구성원은 시간과 장소에 제약 없이 인권 침해를 포함한 다양한 고충과 의견을 자유롭게 제기할 수 있으며, 실시간 소통을 통해 회사와 직접 피드백을 주고받을 수 있는 열린 소통 환경을 조성하고 있습니다.

성과평가 및 보상

덕산하이메탈(주)는 성과와 역량을 종합적으로 고려한 평가·보상체계를 현재 운영하고 있습니다. 조직 및 개인 목표를 연계한 성과평가와 공통·리더십·직무역량 중심의 역량평가를 실시하며, 목표 설정, 중간 점검, 최종 평가 및 피드백의 구체적이고 체계적인 프로세스를 통해 객관적이고 공정한 평가를 적용합니다. 또한 평가 결과를 연봉, 성과인센티브 및 승진에 반영하여 구성원의 동기를 제고하고 회사 전체의 지속적인 성장과 성과 창출을 지원하고 있습니다.

성과평가 체계



구성원 보상 체계

구분	세부 내용
고정급	기본연봉 : 연봉제
변동급	성과인센티브 : 회사(공동) 목표, 조직 목표, 개인 목표 달성도를 종합적으로 고려하여 성과에 따라 차등적으로 지급

> 사회

구성원

인권경영 강화

인권경영 기반 구축

덕산하이메탈(주)는 인권경영의 실질적인 이행을 위해 명문화된 기준 수립을 중요한 출발점으로 인식하고 있습니다. 이는 모든 경영 및 생산활동에서 인권을 존중하겠다는 조직의 의지를 명확히 하고, 내부 구성원과 외부 이해관계자에게 이를 투명하게 공유하기 위한 기반이 됩니다. 회사는 구성원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며 인간 존중의 기업문화 정착을 위해 2023년 인권헌장을 제정하였습니다. 향후에도 해당 원칙을 성실히 준수하고 지속적인 제도 개선과 실천을 통해 인권경영을 강화해 나가겠습니다.

인권 리스크 관리 체계

덕산하이메탈(주) 인사그룹은 인권 리스크의 예방·식별·관리 활동을 전담하고 있으며, 관련 주요 사안을 ESG 실무 협의체에 보고하고 논의하고 있습니다. ESG 협의체에서 검토된 안건 중 이사회 보고 및 승인이 필요한 사항은 ESG 간사 조직인 덕산홀딩스 산하 IR/PR그룹이 취합하여 분기별 이사회에 보고하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)의 인권 리스크 관리에 대한 최종 책임은 이사회에 있으며, 이를 통해 체계적이고 책임 있는 인권경영을 추진하고 있습니다.

인권 침해 신고 및 대응 체계

덕산하이메탈(주)는 온라인 제보 채널인 '덕산 Clean 제보센터'를 통해 인권 침해 관련 신고를 접수하고 있습니다. 해당 채널은 철저한 익명성을 기반으로 운영되며, 신고된 사안에 대해 조사가 필요한 경우 피해자 보호를 최우선으로 고려하고 있습니다. 사실관계가 확인될 경우 내부 규정에 따라 행위자에 대한 엄정한 조치를 시행하고 있습니다. 또한 제보센터를 통해 접수된 내용을 바탕으로 잠재적인 인권 리스크를 식별하고 이를 정기적으로 이사회에 보고하고 있습니다. 이사회 결의에 따라 상벌 규정 정비, 인권 교육 및 캠페인 실시 등 체계적인 리스크 관리 활동을 추진하고 있습니다. 2025년 12월 31일 기준 인권 관련 신고 접수 사례는 없었습니다.

인권 인식 제고 및 교육

덕산하이메탈(주)는 사업장 내 인권에 대한 인식과 이해도를 높이고 건강한 조직문화를 조성하기 위해 전사 구성원을 대상으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 인권 교육을 통해 조직 내 인권 존중 문화를 확산하고, 일상적인 경영활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 예방하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

덕산하이메탈(주) 인권헌장

1. 기본 원칙

덕산하이메탈(주)는 세계인권선언(UDHR, Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs, Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(ILO, International Labor Organization) 핵심협약 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 지지하며, 사업 운영 과정에서 인권 침해가 발생하지 않도록 적극적으로 인권경영을 이행합니다.

2. 적용 범위

덕산하이메탈(주) 인권헌장은 덕산하이메탈(주)의 구성원(임원, 정규직원 및 비정규직 전원) 뿐만이 아닌 국내외 계열사(덕산넵코어스 및 DS Myanmar)와 각종 거래 관계에 있는 협력사에 포괄적으로 적용되며, 투자 및 인수합병 대상 기업의 평가에 활용됩니다.

3. 운영 지침

⊙ 3-1 차별 금지

덕산하이메탈(주)는 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 나이, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 구성원의 채용, 승진, 교육, 복리후생 등의 처우에 어떠한 차별도 하지 않으며, 동일 사업장 내 동일한 가치의 노동에 대해 동일한 임금을 지급합니다.

⊙ 3-2 근로조건 준수

덕산하이메탈(주)는 사업을 영위하는 국가의 노동관계법령으로 정한 근로조건과 근로 및 휴게시간, 최저임금 법규를 준수하며, 모든 구성원과 상호 합의한 임금 계약을 체결하고 임금에 대한 구체적 명세서를 제공합니다.

⊙ 3-3 인도적 대우

덕산하이메탈(주)는 구성원에 대한 정신적·육체적 강압, 학대 및 불합리한 대우 일체를 금지하며, 관련 피해 발생 시 적절한 조치를 취하고 피해자에 대한 지원을 제공합니다.

⊙ 3-4 강제노동 금지

덕산하이메탈(주)는 자유의사에 반하는 정신적·신체적 구속에 의한 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않습니다.

⊙ 3-5 결사 및 단체교섭의 자유 보장

덕산하이메탈(주)는 사업을 영위하는 국가의 노동관계법에서 규정한 단결권, 단체교섭권 및 단체행동권을 보장하며, 구성원에게 근로조건과 관련된 충분한 의사소통의 기회를 제공합니다.

⊙ 3-6 인신매매 금지

덕산하이메탈(주)는 착취를 목적으로 강압, 납치, 사기 또는 기만 등의 수단으로 인력을 모집, 수송, 이동, 은닉 또는 수령하는 행위 일체를 금지합니다.

⊙ 3-7 최저 고용 연령 준수

덕산하이메탈(주)는 사업을 영위하는 국가의 노동관계법 및 ILO에서 정한 취직 최저연령을 준수하며, 만 18세 이상의 근로자를 채용함을 원칙으로 취업규칙을 운영하고 있습니다.

⊙ 3-8 산업안전 보장

덕산하이메탈(주)는 모든 구성원이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 정기적으로 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 점검하고, 신체 및 정신적 위험을 예방하기 위한 조치를 취합니다.

⊙ 3-9 고충 처리 프로세스 운영

덕산하이메탈(주)는 구성원 뿐만이 아닌 외부 이해관계자까지 이용 가능한 고충 처리 채널을 운영하여 인권 침해 관련 고충을 확인하고 재발 방지를 위한 대책을 마련합니다.

⊙ 3-10 인권경영 현황 점검

덕산하이메탈(주)는 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인에 따라 당사의 인권경영이 이루어 지고 있는지 주기적으로 점검하고 필요 시 개선 활동을 실행합니다.

인권 교육 현황

구분	참석률(참석인원/대상인원)		
	2023	2024	2025
성희롱 예방교육	100% (221명/221명)	100% (245명/245명)	100% (298명/298명)
직장 내 괴롭힘 예방교육			
직장 내 장애인 인식 개선 교육			

> 사회

안전보건

안전 문화 조성

경영진 주도의 실천적 안전 경영

덕산하이메탈은 경영진이 직접 참여하는 실천적 안전경영을 실시하고 있습니다. 매월 대표이사 주관 ESH 회의를 통해 안전 현안에 대해 신속한 의사결정을 내리며, 반기 1회 현장 점검을 실시하여 경영진의 안전 의지를 현장에 전파하고 있습니다. 또한, 매 분기 산업안전보건위원회를 개최하여 노사가 함께 안전 정책을 논의하고 현장의 목소리를 실질적인 개선으로 연결합니다. 이러한 상호 신뢰 기반의 소통 체계는 덕산하이메탈 지속가능경영의 중요한 기반이 되고 있습니다.

ESH 방침

1. 생명존중 중심의 경영실천
2. 건강한 일터 조성을 위한 보건관리 강화
3. 친환경공정 구축과 환경보호
4. 법규 준수와 자율적 ESH문화 정착
5. ESH 중심의 지속적인 투자

안전보건경영 조직도



방침 및 인증서


2026년도 덕산하이메탈㈜ ESH방침

대표이사 김 태 수

<환경/안전 보건 방침>


경영시스템인증서

덕산하이메탈(주)

KSA

한국표준협회

<ISO45001 인증서>

> 사회

안전보건

안전 문화 조성

노사 협력 기반의 산업안전보건위원회 운영

산업안전보건법에 따라 매 분기 산업안전보건위원회를 정기적으로 운영하며, 근로자와 사용자가 함께 참여하는 협의체를 통해 건강한 작업환경을 조성하고 있습니다. 위원회는 재해 예방 대책, 유해·위험 요인 개선 등 다양한 사안을 논의하며, 근로자의 의견을 정책에 적극 반영하여 실질적인 현장 개선으로 연결합니다. 상호 신뢰를 바탕으로 한 이러한 협력적 안전보건 문화는 덕산하이메탈 지속가능경영의 중요한 기반이자 노사 상생의 핵심 모델로 자리 잡았습니다.

2025년 산업안전보건위원회 운영 성과

구분	안건	결과
2025년 1분기	➔ 울산지역 사망사고 감소 대책관련사내 ESH특별점검 실시 ➔ 사내 ESH수칙 게시 ➔ 관리감독자 외부교육 실시 검토	➔ 사내 ESH특별점검 실시 및 개선완료 ➔ 사내 ESH수칙 총 5개소 게시 완료 ➔ 관리감독자 18명 외부교육 일정 협의 후, 교육 실시 예정
2025년 2분기	➔ 밀폐공간 질식사고 예방관리활동 철저 ➔ 특수검진 미수검자 관리	➔ 밀폐공간 질식사고 예방관리 활동 실시 ➔ 산소농도측정기 검교정 /허가서 운영 ➔ 특수검진 미수검자 30명 개별연락 및 수검독려
2025년 3분기	➔ 25년 유행성 인플루엔자 예방접종 ➔ 전사 비상훈련 실시 검토 ➔ 하반기 위험성평가 실시	➔ 유행성 인플루엔자 예방접종 실시(10월) ➔ 전문 소방업체와 소방훈련 실시(12월) ➔ 총 11개 부서 위험성평가 실시 및 공유 완료
2025년 4분기	➔ 2026년도 ESH슬로건 투표 실시 ➔ 안전보호구 착용 관련 전사적 점검 필요 ➔ 안전보건 관련 작성 서류에 대한 점검 필요	➔ 공모전을 통한 ESH슬로건 선정 ➔ 전사 필요 안전보호구 검토 및 구비

DSHM 10대 안전수칙 제정 및 확산

덕산하이메탈만의 고유한 안전 철학을 담은 'DSHM 10대 안전수칙(Golden Rules)'을 제정했습니다. 반도체 소재 제조 및 연구 환경의 특수성을 분석하여 사고 예방을 위한 10가지 핵심 행동 강령을 도출했으며, 이를 전 사업장 주요 동선과 공정 거점에 시각화하여 게시했습니다. 임직원은 일상 속에서 안전 표준을 자연스럽게 체득하고 있으며, 특히 작업 전 TBM(Tool Box Meeting) 시 이를 필수 가이드라인으로 활용하여 현장의 실질적인 안전 실행력을 극대화하고 있습니다.

실전형 비상 대응 훈련 및 역량 강화

비상 상황 발생 시 임직원의 생명 보호를 위한 대응 역량을 내재화하고 있습니다. 4월 전 임직원 대상 심폐소생술(CPR) 교육을 통해 응급구조 능력을 배양하였으며, 12월에는 실제 상황을 가정한 소방훈련을 실시하여 화재 등 재난 상황에서의 초기 대응 및 대피 체계를 철저히 점검했습니다. 이러한 정기적인 실전 훈련은 예기치 못한 사고 상황에서도 구성원들이 당황하지 않고 신속하게 대처할 수 있는 전천후 안전 회복탄력성을 확보하는 데 기여하고 있습니다.

2025년 비상훈련 현황

공정별 자체비상훈련	화재, 전도, 화학물질 누출 등에 대한 조치	2025년 7월
전사 비상대피훈련	소화전, 소화기 사용 실습 & 피난훈련	2025년 12월



<공정별 자체비상훈련>



<전사 비상대피훈련>

R&D 특화 유해 요인 제어 및 비상 대응 역량 내재화

제조 현장과는 차별화된 연구소만의 복합적 위험 요인을 관리하기 위해 정밀 안전 관리 프로그램을 운영 중입니다. 8월 실시한 특별안전교육은 연구실 내 화학적 유해 인자 노출을 최소화하고, 고도화된 실험 장비 사용 시 발생할 수 있는 사고 시나리오별 '실무형 대응 프로토콜'을 확립하는 계기가 되었습니다. 연구원 개개인의 안전 전문성을 높임으로써, 고위험 연구 과제 수행 중에도 흔들림 없는 안전한 연구 문화를 정착시켰습니다.

> 사회

안전보건

안전 문화 조성

위험성 평가 시행

데이터 기반의 정교한 위험관리 시스템을 통해 사고 예방 역량을 강화하고 있습니다. 2025년 상·하반기 두 차례에 걸쳐 전사 위험성 평가를 실시해 총 24건의 고위험 유해·위험 요인을 발굴했으며, 이에 대한 개선 조치를 모두 완료했습니다. 또한 정기 평가를 통해 도출된 위험 요인을 데이터화해 관리함으로써 단순 점검을 넘어 현장의 잠재적 불안전 요인을 체계적이고 과학적으로 관리하고 있습니다. 이와 함께 ESH 제안제도를 운영해 2025년 총 21건의 제안을 접수했으며, 관련 개선 조치도 모두 완료했습니다. 이러한 상시 예방 체계를 바탕으로 잠재 위험을 선제적으로 관리하고 안전사고 발생 가능성을 지속적으로 낮춰가고 있습니다.

위험성 평가 프로세스

위험성 평가 대상 및 평가 준비

- 위험성 평가팀 구성
- 위험성 평가 회의

안전보건정보

- 공정파악
- 위험기계기구 목록화
- 취급 화학물질 목록화

위험성 평가 대상 및 평가 준비

- 위험성 평가 전 소속 근로자 의견청취
- 공정별/유해인자별 위험요소 평가
- 위험도 점수 적절성 검토

위험성등록

- 평가등급에 따른 관리 대책 수립
- 6점이상 위험요소 위험성 등록부 등록
- 유효성 평가를 통한 지속적인 개선확인

안전보건 활동

신체와 마음 건강을 아우르는 '토탈 헬스케어'와 참여형 안전문화를 조성합니다. 5월 건강검진 후 절주 교육(6월), 헬씨 챌린지(8월)를 통해 자발적인 건강 관리를 독려했으며, 11월에는 ESH 슬로건 공모전을 개최하여 구성원들이 안전 가치를 스스로 정의하는 장을 마련했습니다. 또한 12월 정신건강 관리 프로그램을 통해 심리적 안정까지 지원하고 있습니다. 이러한 활동들은 안전보건을 규제가 아닌 하나의 기업 문화로 정착시켜 구성원 모두가 주인 의식을 갖게 합니다.



<헬씨 챌린지>





<ESH 슬로건 공모전>

구성원 건강 및 보건 관리

임직원의 신체적 건강 관리를 위해 다양한 프로그램을 시행하고 있습니다. 근골격계 질환을 예방하기 위해 관련 상담과 소도구 활용 프로그램을 운영하여 현장 근로자의 신체적 부담을 줄이고 질환 예방을 지원하고 있습니다. 조사 결과 도출된 위험 공정에 대해서는 설비 개선 및 작업 순환 배치 등 인간공학적 개선 활동을 추진하고 있습니다. 이는 단순한 치료 지원을 넘어 작업 환경을 근로자 친화적으로 개선하여 구성원이 보다 안전하고 건강하게 근무할 수 있는 환경을 조성하기 위한 활동입니다.


<근골격계질환 예방 상담 >


<소도구 활용 프로그램 >

> 사회

고객

품질경영 강화

품질경영 체계

덕산하이메탈(주)는 고객에게 안정적이고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 전사적 품질경영 체계를 구축·운영하고 있습니다. 전 공정에 걸친 품질관리 활동을 통해 제품 신뢰성을 확보하고 있으며, 품질 리스크를 사전에 예방하기 위한 점검 및 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 고객 요구사항을 반영한 품질 기준을 수립하고, 데이터 기반의 품질관리 체계를 강화함으로써 고객 만족도 제고와 지속가능한 품질 경쟁력 확보에 노력하고 있습니다.

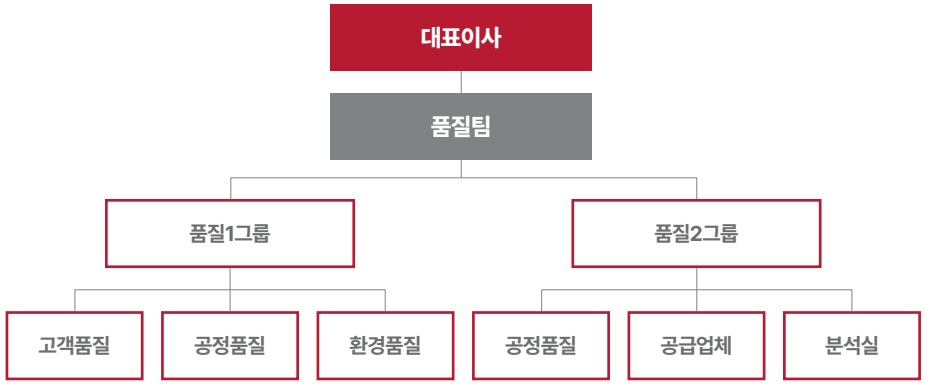
품질경영 방침

1	2	3	4
급변하는 시장에 대응할 수 있도록 기술경쟁력을 강화한다.	지속적인 Benchmarking을 통한 최고의 품질을 확보한다.	지속적인 개선활동을 통하여 원가 경쟁력을 확보한다.	과학적인 관리기법을 도입하여, 최고의 품질을 유지, 관리한다.

품질관리 체계

제품 설계 및 개발 품질 ▸ 물류 배송 품질 관리 ▸ 품질 최종 검사 ▸ 고객 피드백

품질경영 조직도



품질경영시스템 인증 유지

덕산하이메탈(주)는 IATF 16949 기반의 품질경영시스템을 안정적으로 운영하며, 정기적인 갱신심사와 사후심사를 통해 시스템의 적합성과 유효성을 지속적으로 점검하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 고객 요구사항에 부합하는 품질관리 수준을 유지하고, 품질경영 체계의 신뢰성을 강화하고 있습니다. 또한 신제품 양산과 고객 인증 대응 강화를 위해 PPAP 및 변경점 관리 체계를 운영하고 있습니다. 내부 감사와 외부 심사 결과를 연계한 품질관리 활동을 통해 품질 리스크를 최소화하고 고객 신뢰 확보에 힘쓰고 있습니다.

IATF16949 인증서





> 사회

고객

품질경영 강화

제품 품질 제고를 위한 노력

덕산하이메탈(주)는 지속가능한 품질경영 실현을 위해 제품의 안전성, 신뢰성, 일관성을 확보하는 데 주력하고 있습니다. 이를 위해 품질 데이터 분석을 기반으로 잠재 리스크를 사전에 식별하여 개선 활동으로 연계하고 있습니다. 또한, 품질 이슈 발생 시 신속한 원인 분석과 재발 방지 대책을 수립하여 품질 안정성을 강화하고 있으며, 임직원 교육과 품질 기준 내재화를 통해 전사적 품질문화 정착에도 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 고객의 요구와 시장의 품질 기준에 부합하는 지속적인 개선 활동을 통해 책임 있는 품질경영을 실천해 나가겠습니다.

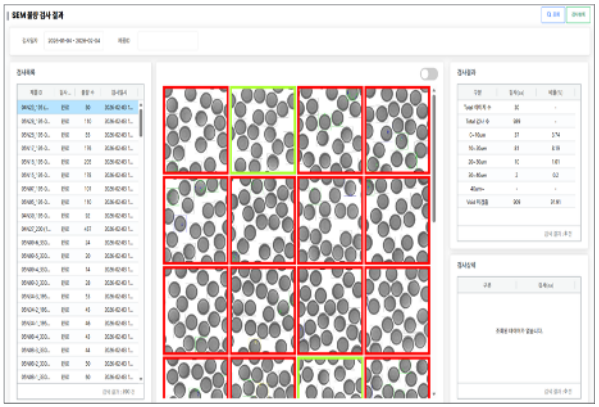
제품 품질 모니터링

덕산하이메탈(주)는 전산화된 SPC 기반의 실시간 품질 모니터링 체계를 구축하고 있을 뿐 아니라 기술 집약적인 고도화된 제품이 늘어남에 따라 보다 AI 기반 검사 체계를 도입하여 제품의 신뢰성을 유지하고 고객의 요구 기준에 부합하도록 제품의 품질을 관리합니다. 또한, 정기적인 PATROL 점검 활동을 통해 현장 중심의 자율 품질 진단을 활성화하고 있습니다.

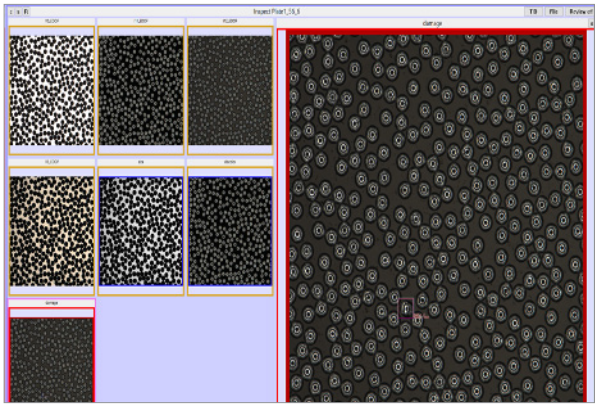
제품 안전 관리

덕산하이메탈(주)는 고객이 안심하고 사용할 수 있는 제품을 제공하기 위해 제품 안전관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 제품 개발 및 생산 전 과정에서 안전 관련 기준을 체계적으로 적용하고, 잠재적 위험요소에 대한 사전 점검과 예방 활동을 통해 제품 안전성을 확보하고 있습니다. 아울러 국내외 법규 및 국제 표준 준수를 기반으로 관리 수준을 고도화하고 있으며, 출하 이후에도 제품 모니터링과 개선 활동을 지속함으로써 고객 안전 보호와 품질 신뢰성 제고에 힘쓰고 있습니다.

제품 품질 강화



<Void AI 자동 검사>



<현미경 AI 자동 검사>

> 사회

고객

고객 만족 제고

덕산하이메탈(주)는 고객 중심 경영을 바탕으로 고객 만족 실현을 위해 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 고객 관리 프로세스 및 VOC 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 고객의 요구사항을 적극적으로 반영하고 있습니다.

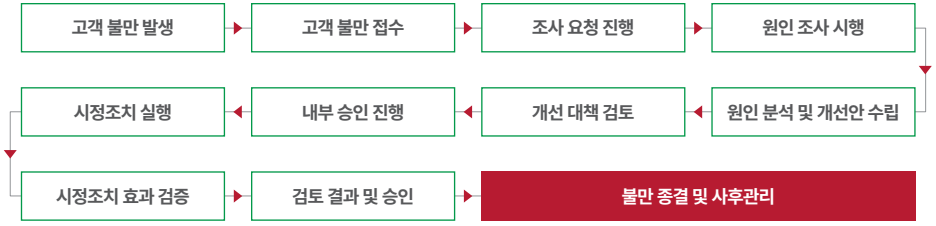
고객만족경영 조직체계



불만처리 프로세스

덕산하이메탈(주)는 고객으로부터 접수된 불만 사항에 대해 신속하게 대응하기 위한 처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 고객 불만이 접수되면 관련 부서에 공유하여 원인 파악 및 대책을 수립하고, 시정조치를 시행하고 있습니다. 이후 조치 결과에 대한 검증을 통해 개선 여부를 확인하고 있으며, 해당 내용을 사후 관리하고 있습니다. 또한, 불만 처리 과정 전반에 대한 이력을 관리하고 있으며, 동일 또는 유사한 문제가 재발하지 않도록 예방 활동을 병행하고 있습니다. 필요 시 관련 부서 간 협의를 통해 추가 개선을 진행하며, 지속적인 프로세스 점검을 통해 대응 체계를 유지하고 있습니다.

불만처리 프로세스



고객 VOC 관리

덕산하이메탈(주)는 고객 관리 프로세스를 기반으로 고객 VOC를 체계적으로 수집·관리하고 있습니다. 고객 불만, 개선 요청, 기술 문의 등 다양한 VOC를 접수 및 분석하여 고객 대응 활동에 반영하고 있습니다. 또한, 접수된 VOC는 관련 부서와 공유하여 원인 분석 및 개선 활동으로 연계하고 있으며, 필요 시 유관 부서 간 협업을 통해 신속한 대응을 진행하고 있습니다. 정기적인 회의를 통해 주요 VOC를 검토하고 대응 방안을 도출하고 있으며, 이를 통해 동일 문제의 재발을 방지하고 있습니다. 아울러 비대면 소통 채널을 운영하여 고객과의 원활한 커뮤니케이션을 유지하고 있습니다.

고객 만족도 제고

덕산하이메탈(주)는 고객 만족도 향상을 위해 제품 및 서비스에 대한 고객 평가를 정기적으로 관리 & 모니터링 하고 있습니다. 고객 만족도 조사는 연 1회 실시하고 있으며, 조사 결과를 바탕으로 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 고객 불만 사항은 별도로 관리하여 신속하게 대응하고 있으며, 고객 만족도 조사 결과 및 불만 사항은 내부 검토를 통해 개선 활동에 반영하고 있습니다. 조사 결과는 관련 부서와 공유하여 개선 방향을 수립하고 있으며, 필요 시 추가적인 대응 방안을 마련하여 고객 만족도 향상을 지속적으로 추진하고 있습니다.

고객 만족도 조사 항목

No.	구분
1	품질 이슈 수준 (Major / Minor)
2	불만 대응 소요 시간
3	납기 준수율
4	제품 생산 수율
5	추가 비용 발생 건 수
6	클레임 접수 건 수
7	고객 만족도 점수

> 사회

공급망

공급망 관리

협력사 공급망 관리 강화

덕산하이메탈(주)는 지속가능한 공급망 관리를 위한 투명한 구매 프로세스를 구축 및 운영하고 있습니다. 이를 위해 구매 윤리 헌장을 수립하고 협력사들과 공정 거래 협약을 체결하는 등 상생 협력을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 공급망 전체의 지속가능성 확립을 위해 하위 협력사들에게도 정착할 수 있도록 권장하고 있으며, 향후 협력사와의 상생협력 확대를 위해 협력사 ESG 관리 및 평가 프로세스를 확립하고 협력사 지원 프로그램 도입을 검토할 계획입니다.

주요 공급망 관리 정책

구분	내용
구매 윤리 헌장	공정거래 관련 법규의 성실 준수 등 덕산하이메탈(주) 및 협력사의 청렴 협약 의무 규정
분쟁광물 관련 구매 정책	인권 침해 및 범죄에 가담한 단체 또는 그들의 관계사와 거래 관계에 있거나 직·간접적인 지원을 제공하는 공급업체와의 거래 금지

협력사 행동규범

덕산하이메탈(주)는 거래 중인 협력사에게 하기와 같은 요구 사항을 준수하도록 요청하고 있습니다.

1. 노동자의 권리와 조건 (근로자의 권리, 요구 준수)
2. 환경 보호 (법규 준수)
3. 안전 보건 (근로자의 안전)
4. 윤리경영 (법규 준수 및 공정성)
5. 경영 시스템 (책임 투명성)

협력사 관리 체계 고도화

덕산하이메탈(주)는 제품 개발 단계부터 안정적인 공급망 확보를 위해 협력사의 품질 수준, 내부 관리 체계, 공급 안정성 등을 중점적으로 관리하고 있습니다. 동일 사양의 제품 중 원가 경쟁력을 갖춘 품목을 중심으로 공급사를 다변화하여 재고 운영의 안정성을 높이고 있습니다. 아울러 협력사가 친환경 제품을 공급하거나 신규 제품을 도입 시 가산점을 부여하는 등 품질 경쟁력 강화를 위한 제도적 개선 또한 지속적으로 추진하고 있습니다.

품질관리 추진 전략

핵심 목표: 지속가능하고 투명한 공급망 관리

평가 기준

품질	내부 관리	공급	거버넌스
⊙ 품질 인증 ⊙ 품질 수준	⊙ 인적자원 관리 ⊙ 환경 관리	⊙ 대응력 ⊙ 기술 개발	⊙ 윤리경영 ⊙ 리스크 관리 ⊙ ESG경영

협력사 관리 체계

구매 · 관련부서	구매 · 품질부서	구매부서
신규업체 선정	업체 사후 관리	업체 변경
⊙ 신규업체 발굴 및 평가	⊙ 정기 심사 ⊙ 품질 협약 및 SPC관리	⊙ 공급 Risk 관리 ⊙ 거래중단/계약해지

협력사 선정 및 평가

덕산하이메탈(주)는 신규 협력사 선정 시 내부 평가 기준에 따른 체크리스트를 활용하여 사전 리스크를 검토하고 있습니다. 평가 항목은 품질경영 시스템, 리스크 관리, 환경(자원) 관리, 제품 실현, 검사·분석 및 개선의 5개 영역으로 구성되며, 100점 만점 기준 70점 이상을 충족한 업체에 한해 거래를 진행하고 있습니다. 기존 협력사에 대해서는 각 사의 품질경영 인증 체계를 반영한 체크리스트를 기반으로 연 1회 정기 사후 평가를 실시하고 있으며, 기준 미달 시 시정조치 요구 및 재평가를 진행하고 있습니다. 또한 연말에는 사후 평가 결과와 함께 납기 준수율, 품질 불량 실적, 가격 경쟁력, ESG 리스크 등을 종합적으로 반영한 통합 평가를 수행하고 있습니다. 평가 결과에 따라 협력사를 Major 및 Minor 등급으로 구분하며, 교육·컨설팅 지원 및 발주량 조정 등의 인센티브를 통해 협력사의 자율적인 개선 활동을 유도하고 있습니다.

사회

공급망

협력사 관리

협력사 구분 및 관리

덕산하이메탈(주)는 종합 평가 등급에 따라 협력사를 Major, Minor 및 기타 협력사로 구분하여 관리하고 있습니다. Major 협력사는 구매 금액 및 중요도가 높은 전략적 파트너로서 제품 생산에 사용되는 주요 원자재를 공급하며, Minor 협력사는 포장재, 부자재 및 부품 등을 공급하는 협력사로 지속적인 관리가 필요한 대상으로 분류하고 있습니다. 또한, Major 및 Minor 협력사와는 품질보증 의무와 책임을 명확히 한 품질보증 협정서를 체결하고 있으며, 이를 통해 변경사항 통보, 검사 기준, 부적합 발생 시 조치 및 품질관리 시스템 준수를 요구하고 있습니다.

협력사 구분 기준

구분	내용
Major 협력사	원자재 공급 업체
Minor 협력사	주요 부자재 및 주요 생산 부품 공급 업체
기타 협력사	기타 잡자재 및 시약류 등 공급 업체

공급망 ESG 관리

덕산하이메탈(주)는 기업의 사회적 책임 이행과 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 협력사를 대상으로 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범 준수를 요구하고, 환경 규제 물질 관련 확인서 제출을 통해 관리 수준을 강화하고 있습니다. 또한, 정기적인 모니터링을 통해 준수 여부를 점검하고 있으며, 향후 협력사 선정 및 평가 과정에 ESG 요소를 확대 적용하고 교육 및 지원 프로그램을 고도화하여 지속가능한 공급망 관리를 강화해 나갈 계획입니다.

협력사 ESG 관리 개선 계획

구분	내용	시행연도
우수 협력사 지원 프로그램	종합평가 결과 A등급 취득 협력사 대상 온라인 교육 지원	2024년
협력사 ESG 역량 강화	종합평가 결과 기반 협력사 교육지원 확대	2025년

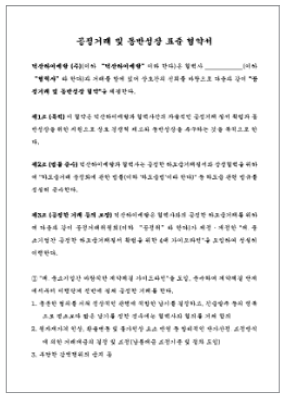
협력사 공정거래 및 동반성장

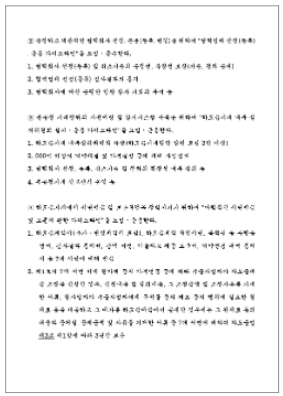
덕산하이메탈(주)는 공급망 전반의 지속가능경영 수준 향상을 위해 협력사와의 상생협력을 추진하고 있습니다. 이를 위해 구매 윤리 헌장을 수립하고 공정하고 투명한 구매 프로세스를 구축·운영하고 있습니다. 또한, 협력사 운영에 대한 정기적인 실태 점검을 통해 거래 조건 및 관리 수준을 지속적으로 관리하고 있으며, 향후 협력사의 ESG 수준을 점검하여 개선이 필요한 협력사에 대해 단계적으로 지원을 확대해 나갈 계획입니다.

협력사 관리 Action Plan

구분	내용	시행연도
분쟁광물 관련 구매 정책	인권 침해 및 범죄에 가담한 단체 또는 그들의 관계사와 거래관계에 있거나 직·간접적인 지원을 제공하는 공급업체와의 거래금지	2024년
공정거래 협약 체결	신의성실의 원칙에 입각한 계약 이행 및 동반성장 및 공정하고 객관적인 협력사 선정 및 운용을 위한 가이드라인 도입 및 준수	2025년

공정거래 및 동반성장 표준 협약서


공정거래 및 동반성장 표준 협약서



> 사회

공급망

협력사 관리

분쟁광물 관리

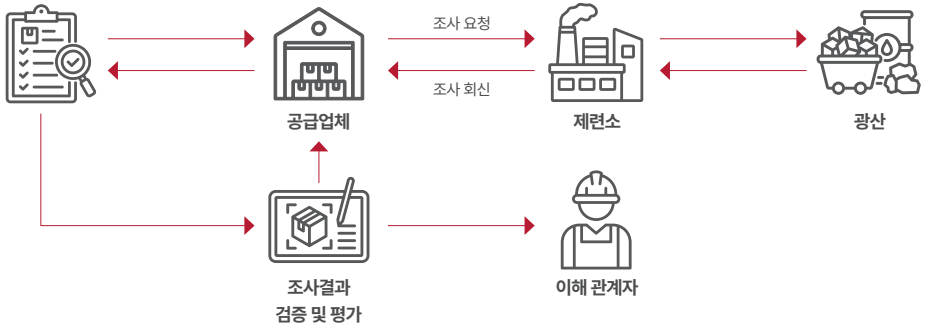
덕산하이메탈(주)는 공급망의 지속가능성 확보와 윤리적 책임 이행을 위해 분쟁기여광물의 사용을 기본적으로 금지하며, 이를 위해 RMI(Responsible Minerals Initiative)[1] 인증을 취득한 광물만을 사용하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 또한, RBA 행동 규범에 부합하는 '분쟁광물[2] 관련 구매 정책'을 수립하고 유관 광물을 취급하는 협력사에게 분쟁광물 비사용 서약서와 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template) 및 EMRT(Extended Minerals Reporting Template) 제출을 요구하고, 이에 대한 정기 실사를 진행하여 허위 제출, 오접수 및 누락, 미인증 광물 사용 등이 확인될 경우 내부 규정에 따라 조치합니다. 덕산하이메탈(주)는 앞으로도 사회적, 환경적 측면에서 합법적으로 채굴되고 조달된 광물을 사용하고 관리하기 위해 노력하겠습니다.

1. 4대 분쟁광물 및 코발트 등 배터리 원재료의 원산지 추적 조사, 생산업체에 대한 상시 모니터링과 인증 등을 실시하는 글로벌협의체.
2. 콩고민주공화국 또는 그 인접 국가 등 분쟁이 발생하고 있는 국가에서 생산되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등의 광물

분쟁광물 관련 구매 정책

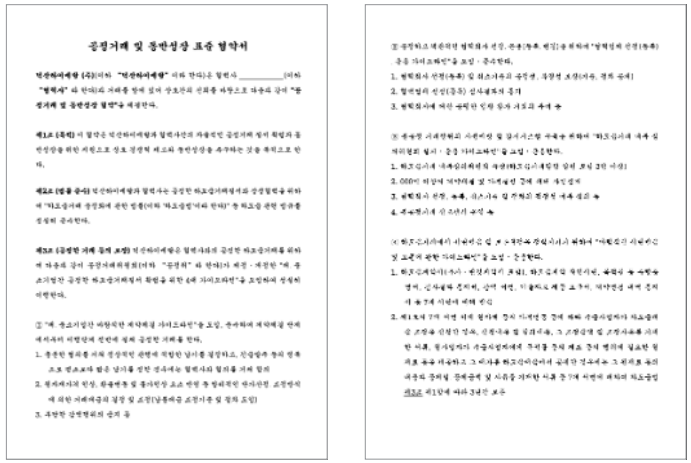
1. 당사는 아래의 항목에 대해 용인하거나 이로부터 이익을 취하지 않을 것이며, 기여하거나 촉진시키지 않을 것입니다.
   - ⊙ 고문, 학대, 인권 유린 ⊙ 강요, 강제 노역 ⊙ 아동 학대 ⊙ 자유의 침해
   - ⊙ 인권 침해, 인권 남용 ⊙ 전쟁 범죄, 국제 인도주의 법률 위반, 인류에 대한 범죄, 집단 학살
2. 당사는 공급사가 위에 1번에 언급된 항목들 또는 기타 불법적인 항목들과 관련 있는 상대방과 거래하고 있다는 가능성에 대해 상당한 위험을 발견한 경우 해당 공급사와 거래를 하지 않을 것이며, 기존에 거래하던 공급사인 경우 거래를 중단할 것입니다.
3. 당사는 반정부 무장단체 혹은 그들의 관계사에게 광물 구매, 대금 지급 혹은 기타의 장비 지원 등 직·간접적인 지원을 제공하는 것을 용인하지 않을 것입니다. 반정부 무장단체 혹은 그들의 관계사는 불법적으로 광산과 수송경로, 광물을 점거하여 유통하며, 세금을 부과하고 금품과 광물을 갈취하는 단체 등을 의미합니다.

분쟁광물 관리 활동



분쟁광물 미사용 준수 선언

협력회사에게 덕산하이메탈(주)의 광물 정책에 따라 분쟁 및 고위험지역 광물 미사용 정책을 확대 시행하도록 요구하고 있습니다.



<협력회사용 분쟁광물 미사용 준수 선언서>

> 사회

지역사회

지역사회 기여

인재 중심 사회공헌 활동

덕산하이메탈(주)는 인재 경영 철학을 계승하여 지역사회 인재 양성 및 취약계층 지원을 사회적 책임의 핵심 과제로 추진 중입니다. 유하푸른재단을 통해 지속적으로 기부금을 출연하고 있으며 전사적 차원의 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 앞으로도 울산 지역을 중심으로 인재 육성과 복지 증진을 위한 다각적인 활동을 지속하여, 지역 경제와 공동체 발전에 이바지하는 '나눔 경영'을 선도하겠습니다.

'사람(人)'을 위한 사회 환원

상생	지역 대학과의 산학협력 연계로 함께 성장해 오고 있으며, 일자리 창출에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. 지역사회 및 문화의 활성화를 위한 후원 활동 또한 활발하게 추진하고 있습니다. **<주요 사업>** 대학과의 산학협력 연구개발을 통한 전문인력 양성, 지역 문화 행사 후원 등
나눔	첨단 IT관련 소재기술의 개발 및 상용화를 통해 사회와 국가, 나아가 세계와 함께 혜택을 나누기 위해 노력합니다. 소외계층 등 사회적 약자를 위한 다양한 나눔 활동으로 더불어 사는 시민기업의 역할을 실천하고 있습니다. **<주요 사업>** 지역 자선단체 정기 후원, 우수학생 장학금 지원 등
환경	덕산은 우리의 다음세대에 녹색환경이 온전히 물려질 수 있도록 녹색성장을 기반으로 자원, 제품, 정책 측면에서 다양한 노력들을 실천에 옮기고 있습니다. **<주요 사업>** Green Product(차세대 친환경 제품) 개발, 자원순환 기반 투자(우수 자원순환 특화 기술 개발)

사회공헌 활동

지역사회 상생 및 협력

지역사회와의 상생을 핵심 가치로 삼고, 지역 거점 대학과의 긴밀한 산학협력을 통해 기술 혁신과 인재 양성의 선순환 구조를 구축하고 있습니다. 이를 통해 지역 내 우수한 인적 자원을 발굴·육성함으로써 청년 인재의 지역 정착을 돕고, 양질의 일자리를 창출하는 등 지역 경제 활성화의 마중물 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 기술적 협력을 넘어 지역 고유의 문화적 가치 보존과 발전을 위한 후원 활동을 병행하며 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

기술 기반 사회적 가치 창출

덕산하이메탈(주)는 첨단소재 기술의 발전을 통해 사회와 국가 발전에 기여하고, 글로벌 공동체의 지속 가능한 미래를 함께 꿈꿉니다. 단순히 기술 혁신에 머물지 않고, 소외계층을 비롯한 우리 사회의 다양한 목소리에 귀 기울이며 따뜻한 나눔을 실천하고 있습니다. 기술과 사람, 혁신과 나눔이 조화를 이루는 경영을 통해 지역사회와 세계무대에서 신뢰받는 동반자로 거듭나겠습니다.



<기부금 전달>



<장학재단 운영>

> 지배구조

지배구조

이사회 구성 및 운영

이사회 구성

덕산하이메탈(주) 이사회는 법령 및 정관에 의거하여 회사 경영의 기본 방침, 업무 집행에 관한 주요 사항 및 주주총회로부터 위임받은 사항을 심의·의결하는 본질적 기능을 충실히 수행하고 있습니다. 이사회의 투명성을 확보하기 위해 이사 총수의 4분의 1 이상을 사외이사로 구성하고 있으며, 상법에서 규정하는 사외이사 선임요건을 충족합니다. 이사회 임기는 사내이사 3년 및 사외이사 3년으로 보장되며, 이사회 활동에 대한 평가를 거쳐 재임 여부를 결정합니다. 2025년 12월 31일 기준 덕산하이메탈(주) 이사회는 사내이사 2명, 기타비상무이사 2명 및 사외이사 2명으로 구성되어 있습니다.

이사회 다양성 및 전문성

덕산하이메탈(주)는 이사 선임 시 성별, 인종, 종교, 국적, 문화적 배경 등에 차별을 두지 않으며, 실무경험 및 전문지식을 기준으로 선임하여 이사회의 다양성과 전문성을 제고하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)의 재무그룹과 IR/PR그룹은 이사회 의안에 대한 의사결정을 지원하며, 향후 사외이사 대상 직무/전문성 강화 교육 뿐 아니라 사내이사 및 사외이사의 지속가능경영 역량 강화를 위한 교육을 확대 실시할 계획입니다.

이사회 선임

덕산하이메탈(주)의 이사는 주주총회에서 최종 선임되며, 부적격 이사 선임을 방지하기 위해 주주총회 전 이사회가 한국거래소의 심사표를 기준으로 이사 후보자에 대한 적격심사를 시행합니다. 심사 결과에 따라 선임할 이사 후보자는 주주총회 안건으로 부의하는 절차를 거치고 있습니다. 이사 선임 과정에서 후보자의 경력 및 전문분야, 이해관계 여부, 직무 이해도 등을 고려하고 상법 등 관련 법령에 제시된 결격사유에 해당되지 않는 후보자를 선임합니다. 또한, 이사 선임 시 당사 및 타사 지분 소유, 과거 재직 여부 등 중대한 이해관계가 있는지 여부를 검토하며, 특별한 이해관계가 있거나 기타 이해상충 가능성이 있는 이사는 의결권의 행사를 제한하고 있습니다.

이사회 독립성 및 투명성

이사회의 독립성을 확보하고 투명성을 강화하기 위해 대표이사와 이사회 의장을 분리하여 이사회를 운영하고 있습니다. 또한, 이사회에 대한 견제 및 감독을 위해 전문성을 갖춘 상근감사를 선임하고 상근감사가 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있도록 자료요청권 등 감사의 권한을 부여하고 있습니다. 사외이사에게도 자료요청권을 부여하여 적절한 방법으로 경영정보에 접근하고 이사회 의안에 대한 독립적인 판단을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 구성원

구분	성명	성별	이력	최초선임	임기만료
사내이사	이수훈	남	現, 덕산하이메탈(주) 공동대표이사 | 現, 덕산홀딩스 회장, 덕산에테르씨티 대표이사 現, 덕산네오룩스, 덕산넵코어스 대표이사	2024.11.01	2027.10.31
	김태수	남	現, 덕산하이메탈(주) 공동대표이사 | 前, 삼성디스플레이 부사장	2024.11.01	2027.10.31
기타비상무이사	김우한(이사회 의장)	남	現, 덕산홀딩스 부회장, 덕산에테르씨티 사내이사 現, 덕산네오룩스, 덕산넵코어스 비상무이사 | 前, LG 화학 상무	2024.03.26	2027.03.25
	김민희	여	現, 덕산홀딩스 인사팀 이사 | 前, STX조선해양 인력개발팀	2025.03.28	2028.03.27
사외이사	차명철	남	現, 덕산하이메탈(주) 사외이사 | 前, 대신산업사 사장	2023.03.30	2026.03.29
	박홍주*	남	現, 덕산하이메탈(주) 사외이사 | 前, 카카오엔터프라이즈	2024.03.26	2025.12.12

* 해당 이사는 2025년 12월 12일 자로 사임하였으나, 상법 제386조 및 회사 정관(법정 인원수 미달)에 따라 차기 주주총회에서 후임 사외이사가 선임될 때까지 이사로서의 권리와 의무를 유지함

> 지배구조

지배구조

이사회 구성 및 운영

덕산하이메탈(주) 이사회는 연간 운영계획에 따라 정기적으로 개최되며, 필요시 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 2025년에는 총 15회의 이사회를 개최하여 총 28건의 안건에 대해 논의하였으며, 공동 대표이사 선임의 건 등의 사안을 결의하였습니다. 사내이사 및 사외이사의 이사회 참석률은 98.8%이며, 이사회 운영과 관련된 세부 사항은 사업보고서를 통해 확인 가능합니다. 주요 이사회 안건은 아래와 같습니다.

2025년 이사회 운영 현황

개최일	참석률		내용
2025.11.03	100%	승인	1. 자회사 "넵코어스 주식회사"의 한국거래소 코스닥 상장 예비심사 신청 결정 동의의 건 2. 자회사 "넵코어스 주식회사" 지분전량 의무보유 확약 결정의 건
2025.09.30	100%	승인	1. 임원배상책임보험 가입의 건
2025.08.27	100%	승인	1. 내부회계관리규정 일부 개정의 건
2025.01.21	100%	승인	1. 장학재단 기부 결의의 건

이사회 평가 및 보수

이사 및 감사의 보수 한도는 매년 주주총회의 최종 승인으로 결정됩니다. 임원 급여 관리 규정에 따라 전사적 전략 목표와 연계된 공통 KPI와 수행 직무에 따른 개인 KPI가 설정되며, 5단계의 평가 등급에 따라 매년 보수 한도 내에서 기본급 및 성과급이 지급됩니다.

이사 보수 현황

구분	단위	사내이사	기타비상무이사	사외이사
보수 총액	백만원	837.7	20.0	46.5
1인당 평균 보수	백만원	418.8	10.0	23.2

주주 구성

덕산하이메탈(주)의 최대주주는 덕산홀딩스㈜이며, 주주 구성의 34.9%를 차지하고 있습니다. 2025년 12월 31일 기준 덕산하이메탈(주)의 발행 주식수는 45,437,002주이며, 덕산하이메탈(주)의 주주는 상법 및 정관 제23조(의결권)에 따라 보유 주식에 대하여 1주당 1개의 의결권을 가집니다.

이사 보수 현황

구분	주식수	비율	비고
덕산홀딩스㈜	15,849,848	34.9%	최대주주
이수훈	8,628,248	19.0%	-
고영희 외 특수관계인	1,724,656	3.8%	-
기타 주주	19,234,250	42.3%	
Total	**45,437,002**	**100.0%**	

구분	주주명	소유주식수	지분율
5% 이상 주주	덕산홀딩스㈜	15,849,848	34.9%
	이수훈	8,628,248	19.0%

주주가치 제고

덕산하이메탈(주)는 적극적인 IR활동을 통하여 주주가치 제고를 위해 노력하고 있습니다. 국내 및 해외 기관투자자 대상의 기업 설명회를 개최하고, 상시적으로 IR 컨퍼런스 데이 및 IR 컨퍼런스 콜에 참여하고 있습니다. 또한, 재무 성과와 지속가능경영 성과에 대하여 IR 자료 및 ESG보고서를 통하여 홈페이지에 투명하게 공시하여 이해관계자들의 정보 접근성을 제고하고 있습니다. 2019년부터 전자투표제를 전면 도입하여 덕산하이메탈(주) 주주는 장소 및 시간의 제약 없이 주주총회에 참석하여 의안에 대한 의사를 표명하고 주주의 권리를 실현할 수 있습니다.

> 지배구조

윤리·준법경영

윤리·준법경영 강화

윤리·준법경영 체계 운영

덕산하이메탈(주)는 공정하고 투명한 윤리·준법경영 실현을 위해 윤리헌장과 윤리규범을 제정하고, 이를 기반으로 상시 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 윤리규범은 정규직과 비정규직을 포함한 전 구성원에게 동일하게 적용되며, 협력사를 비롯한 외부 이해관계자에게도 준수를 권장하고 있습니다. 또한 전 구성원은 매년 윤리경영 서약에 참여함으로써 윤리 기준을 내재화하고 실천 중심의 윤리문화를 확산해 나가고 있습니다.

윤리헌장

1. 기본 원칙

우리는 회사의 기업이념과 경영진이 설정한 경영방침을 공유하고, 자유경쟁 시장의 질서와 공정경쟁 원칙을 존중한다. 또한 최고 수준의 윤리규범을 준수하고 사업을 영위하는 모든 지역과 국가의 관련 법규를 성실히 준수함으로써 기업가치를 제고하고자 한다. 이를 통해 모든 이해관계자와의 공동 번영을 추구한다.

윤리규범

덕산하이메탈(주)는 신뢰와 소통을 바탕으로 법과 윤리를 준수하고 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하는 윤리경영을 적극 추진해 나가고 있습니다.

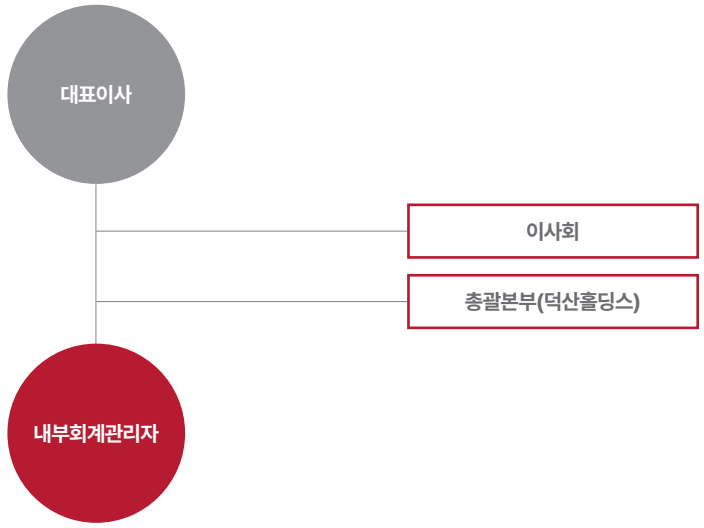
1. 회사 발전이 최고의 "善"으로, 회사 발전에 최우선 가치를 둔다.
2. 주주 및 투자자의 투자가치 증대를 위하여 최선을 다한다.
3. 가치경영을 실천하고, 최고의 품질과 서비스를 창출한다.
4. 자유경쟁원칙을 존중하며 공정한 거래와 경쟁을 통해 건전한 산업발전에 앞장서며, 협력업체와 상호신뢰에 의한 공동의 발전을 추구한다.
5. 모든 거래는 투명하고 공정한 원칙에 의하여 추진하며 이해관계자들에게 금품, 향응 등을 제공하거나 받아서는 아니된다.
6. 환경친화적 경영을 위해 노력하며, 근무환경 개선 및 안전사고 예방에 최선을 다한다.
7. 긍정적 사고, 창의적 정신, 도전적 자세로 업무에 임하며, 책임의식과 주인의식을 가지고 행동한다.
8. 회사의 지적재산권의 확보와 유지에 노력하며, 유·무형의 회사 자산과 정보의 보호에 노력해야 한다.
9. 건전한 조직문화 및 동료 관계 형성을 위해 노력하며, 전 구성원 개개인의 인간의 존엄성을 존중하며 삶의 질 향상을 위해 노력한다.
10. 경영정보의 작성과 공개는 관련 법규와 사규에 따라 투명하고 공정하게 한다.

윤리·준법경영 거버넌스 및 내부통제

덕산그룹의 지주사인 덕산홀딩스 총괄본부는 덕산하이메탈(주)의 윤리·준법경영이 독립성과 자율성을 기반으로 운영될 수 있도록 통합 관리 역할을 수행하고 있습니다. 총괄본부는 COO 직속 조직으로서 윤리·준법경영 관련 정책 수립, 교육, 모니터링 및 '덕산 Clean 제보센터' 운영을 전담하고 있습니다.

한편 덕산하이메탈(주) 내부에서는 내부회계관리 전담 조직인 내부통제그룹이 윤리·준법경영 주관 부서인 인사그룹으로부터 관련 정보를 공유받아, 매년 1회 이상 사업장을 대상으로 윤리·준법 통제 시스템의 운영 적정성을 점검·평가하고 있습니다.

윤리·준법경영 조직도



지배구조

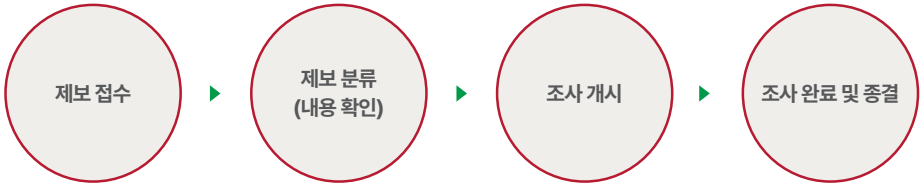
윤리·준법경영

윤리·준법경영 강화

윤리제보 및 보호체계

투명하고 공정한 경영 문화를 정착시키기 위해 임직원, 협력사, 고객 등 모든 이해관계자가 참여할 수 있는 'Clean 제보센터'를 운영하고 있습니다. 제보자의 익명성을 철저히 보장하고 신분 노출을 방지하기 위한 보안 조치를 강화하였으며, 강력한 보호 가이드라인을 수립하였습니다. 이를 통해 부정행위와 비윤리적 관행을 사전에 차단하고 깨끗한 조직 생태계를 유지하고 있습니다.

신고 처리 프로세스



덕산 Clean 제보센터 제보 접수 창구

웹사이트: http://dshm.co.kr/ethics_report.aspx
우편 : 서울 강남구 선릉로 813, 티그리스타워 덕산홀딩스 | **이메일** : ethics@oneduksan.com

제보 신고대상

금품, 향응 등 수수 및 차용	청탁 및 부당한 요구
절도, 공금횡령 및 유용	사내 정보 유출
문서 조작 및 부정 보고	직권남용(갑질), 직장 내 괴롭힘
직장 내 성희롱, 성폭력 및 풍기문란	분쟁광물 관련 제보
기타 윤리경영 및 실천지침에 위배되는 행위	

윤리·준법교육 및 문화 확산

덕산하이메탈(주)는 윤리·준법 리스크를 사전에 예방하고 전 구성원의 윤리·준법 의식 내재화를 위해 매년 관련 교육을 실시하고 있습니다. 기업의 지속가능경영과 공유가치 창출(CSV)을 주제로 한 온라인 교육 과정을 확대 운영하고, 실무 중심의 교육 콘텐츠를 강화하여 교육 효과 제고에 힘쓰고 있습니다.

윤리·준법교육 프로그램

교육주제	주요 내용
윤리경영	⊙ 기업윤리 ⊙ 기업의 사회적 책임(CSR) ⊙ CSV(공유가치 창출) ⊙ 지속가능경영 ⊙ ESG경영

2025년 윤리·준법 위반 현황

개최일	참석률	내용
윤리 위반	**총 위반 건수**	**0**
	배임/횡령	0
	금품수수	0
	인권침해	0
	채용청탁	0
	프로세스 위반	0
법규 위반	**총 위반 건수**	**1**
	환경 법규 위반	0
	산업안전 법규 위반	1
	공정거래 법규 위반	0

> 지배구조

윤리·준법경영

윤리·준법경영 강화

컴플라이언스 방침수립 및 운영

덕산하이메탈(주)는 ESG 경영 원칙을 명확히 하고 모든 구성원의 준법 의식을 강화함으로써 지속가능한 경영을 실현하기 위해 컴플라이언스 방침을 수립하였습니다. 해당 방침은 경영진의 승인을 거쳐 제정되며, 관련 법령과 경영 환경의 변화에 맞춰 정기적인 검토와 개정을 통해 지속적으로 고도화하고 있습니다.

컴플라이언스 조직 운영

덕산하이메탈㈜는 준법경영을 고도화하고 경영 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 컴플라이언스 전담 조직을 운영하고 있습니다. 관련 법률 및 규제는 물론, 엄격한 내부 규정과 윤리적 기준을 철저히 준수할 수 있도록 통합적인 컴플라이언스 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 잠재적인 위반 사항을 사전에 차단하는 예방 시스템을 가동하고 있으며, 정책 수립부터 모니터링, 상시 감사에 이르는 전 과정을 체계적으로 수행하여 투명한 경영 환경을 실천하고 있습니다.

전사 리스크 관리체계 운영

덕산하이메탈(주)는 경영기획그룹을 중심으로 전사 차원의 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 매년 사업계획 수립에 앞서 시장 전망과 대내·외 환경 변화를 종합적으로 반영하여 잠재적 리스크 요인을 선제적으로 파악하고 있습니다. 또한 각 부서에서는 업무와 밀접한 이해관계자를 식별하고, 이들의 요구사항과 관련된 리스크를 함께 분석하고 있습니다. 도출된 리스크는 중요도에 따라 정량적으로 평가되며, 중요도가 높은 항목은 내부 절차에 따라 전담 협의체 또는 TF(Task Force)를 구성하여 핵심 과제로 집중 관리하고 있습니다.

협력사 공정거래 및 상생협력

덕산하이메탈(주)는 윤리규범에 협력사와의 공정한 거래문화 정착과 상호 신뢰를 기반으로 한 공동 발전을 추구한다는 원칙을 명시하고 있습니다. 협력사와의 거래 계약 체결 시 불공정 거래 여부를 사전에 검토하고 있으며, 주요 협력사와는 연 단위 공정거래 협약을 체결하고 이를 매년 갱신하고 있습니다.

공정거래 자율준수 강화 Action Plan

교육주제	주요 내용
2025	⊙ 공정거래 교육 강화 ⊙ 우수사례 공유
2026	⊙ 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 고도화 ⊙ 내부 모니터링 체계 정례화

지배구조

정보보호

정보보호 관리체계 운영

덕산하이메탈(주)는 정보자산 및 개인정보 보호를 위한 체계적인 관리 기반을 마련하고, 관련 법규에 부합하는 정보보호 정책을 수립·운영하고 있습니다. 수립된 보안 규정은 사내 인트라넷을 통해 전 구성원에게 안내되며, 정기적인 점검을 통해 이행 수준을 관리하고 있습니다. 네트워크 구간의 보안 강화를 위해 UTM, NAC, 사설 VPN 등 다양한 보안 인프라를 운영하고 있으며, DLP, 문서 암호화, 출력물 보안, MDM 등 통합 보안 솔루션을 기반으로 업무용 기기에 대한 보호 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

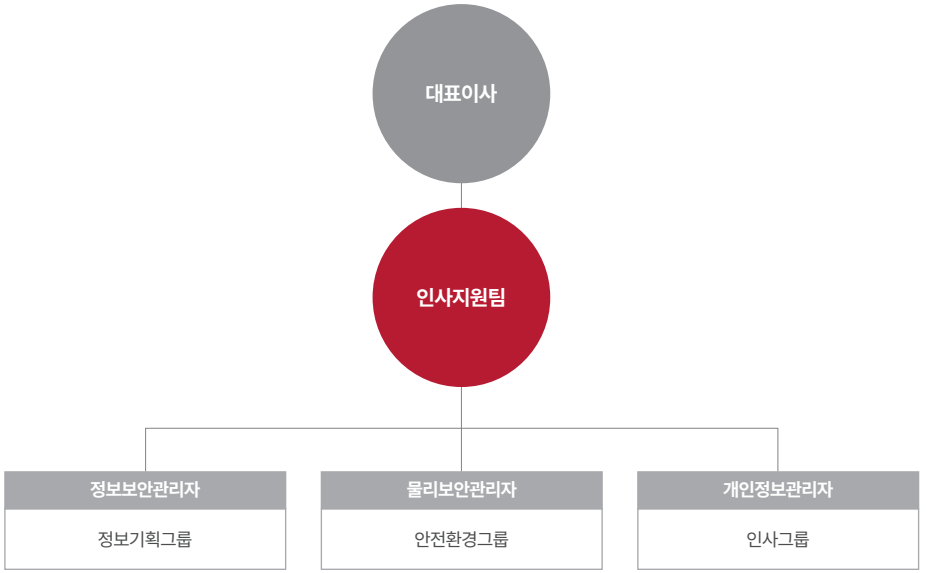
정보보호 운영 및 관리 활동

정보기획그룹은 정보자산 보호 강화를 위해 계정 및 접근권한 관리, 보안 패치 적용, 시스템 로그 점검 등 기본적인 보안 관리 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 특히 사용자 계정과 권한을 주기적으로 점검하여 불필요한 접근을 최소화하고, 최신 보안 업데이트를 신속하게 적용함으로써 보안 취약점을 사전에 예방하고 있습니다. 또한 정기적인 데이터 백업 및 복구 관리 체계를 운영하여 장애 및 침해사고 발생 시 신속한 복구가 가능하도록 대비하고 있으며, 이를 통해 주요 정보자산의 안정적인 운영을 지원하고 있습니다.

정보보안 인식 및 교육

정보기획그룹은 IT 보안 역량 강화를 위해 최신 보안 위협 및 동향을 상시 모니터링하고 있습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 온·오프라인 정보보호 교육을 실시하고 있으며, 신규 입사자를 위한 별도의 보안 교육 과정을 운영하여 초기 단계부터 보안 인식을 내재화하고 있습니다. 보안 관련 주요 이슈 발생 시에는 이메일과 사내 게시판을 통해 신속하게 정보를 공유하고, 랜섬웨어, 스미싱 등 주요 보안 위협 사례를 전파함으로써 구성원의 보안 인식을 제고하고 있습니다.

정보보호 조직도



> 지배구조

통합 리스크

리스크 관리

리스크 관리 강화

덕산하이메탈(주)는 예측이 어려운 대내외 경영환경 변화에 대응하고, 기업의 지속가능성을 저해할 수 있는 다양한 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 리스크 관리 역량을 지속 강화하고 있습니다. 주요 리스크는 재무(금융) 리스크와 비재무(운영) 리스크로 구분하여 관리하고 있으며, 각 리스크의 특성에 따라 세부 유형별 대응 체계를 마련하고 있습니다. 아울러 정기적인 모니터링과 점검을 통해 선제적이고 안정적인 리스크 관리가 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

STEP 1.	STEP 2.	STEP 3.	STEP 4.
⊙ 리스크 인식	⊙ 리스크 분석 및 주요 리스크 도출	⊙ 리스크 별 대응 전략 수립	⊙ 모니터링 및 대응

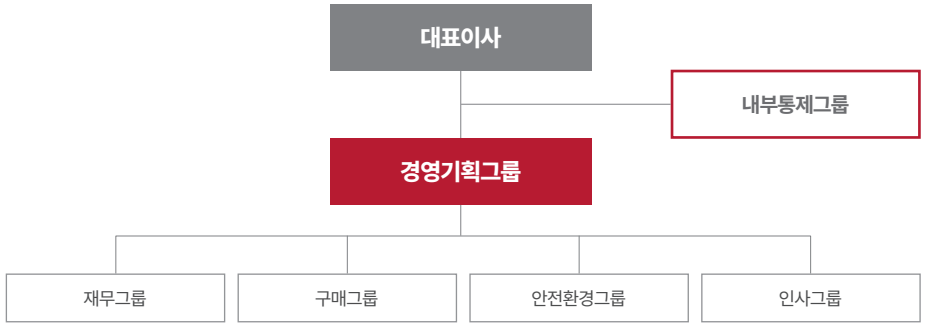
비재무 리스크 대응 강화

덕산하이메탈(주)는 재무적 리스크 외에도 기업의 지속가능성에 영향을 미칠 수 있는 비재무 리스크에 대해 체계적이고 선제적인 대응이 가능하도록 관리체계를 마련하고 운영하고 있습니다. 특히 EHS 리스크 관리 체계를 중심으로 환경 및 안전사고 예방 활동을 강화하고 있으며, 안전보건 관련 법규 모니터링, 환경안전 시설 투자 확대 등 비재무 리스크 저감을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

리스크 관리 조직 고도화

덕산하이메탈(주)는 기존 리스크 대응 조직 운영 경험을 토대로 전사적 리스크 관리 역량 강화를 위한 조직 체계를 지속 고도화하고 있습니다. 경영기획그룹을 중심으로 재무, 구매, 안전환경, 인사 등 관련 부서 간 협업 체계를 강화하고 있으며, 리스크 식별 및 대응 현황을 공유하는 프로세스를 통해 위기 발생 시 유관부서와의 신속한 공조와 대응이 이루어질 수 있도록 조직 운영의 실효성을 높이고 있습니다.

리스크 관리 조직도



주요 리스크 및 조직별 대응 전략

구분	재무그룹	구매그룹	안전환경그룹	인사그룹
리스크 유형	금융	원재료	EHS	컴플라이언스
주요 리스크	⊙ 외화거래에 따른 환율 리스크 ⊙ 금융시장 변화에 따른 이자율 리스크	⊙ 원재료 조달 리스크 ⊙ 분쟁광물 거래 리스크 ⊙ 원자재 비용 급등 리스크	⊙ 환경 관련 법규 위반 리스크 ⊙ 안전사고 발생 및 안전보건 관련 법규 위반 리스크 ⊙ 위험물질 관리 리스크	⊙ 윤리·준법 관련 법규 위반 리스크
리스크 대응전략	⊙ 금융환경 및 환율 상시 모니터링 ⊙ 이자율 및 환율 리스크 헷징(Hedging) 수단 활용	⊙ 전략구매 회의체 신설을 통한 효과적 원자재 구매 방안 도출 ⊙ 분쟁광물 사전·사후 관리 강화	⊙ 법규 모니터링 강화 및 환경시설 투자 확대 ⊙ 상시 안전점검 실시 및 안전 투자 확대 ⊙ 제품 담당자별 위험물질 관리자격증 취득 추진	⊙ 공정거래 및 반부패 규정 수립 및 관리 프로세스 도입 ⊙ 모니터링 시스템 상시 운영 ⊙ 정기적 구성원 컴플라이언스 교육 시행

지배구조

통합 리스크

리스크 관리

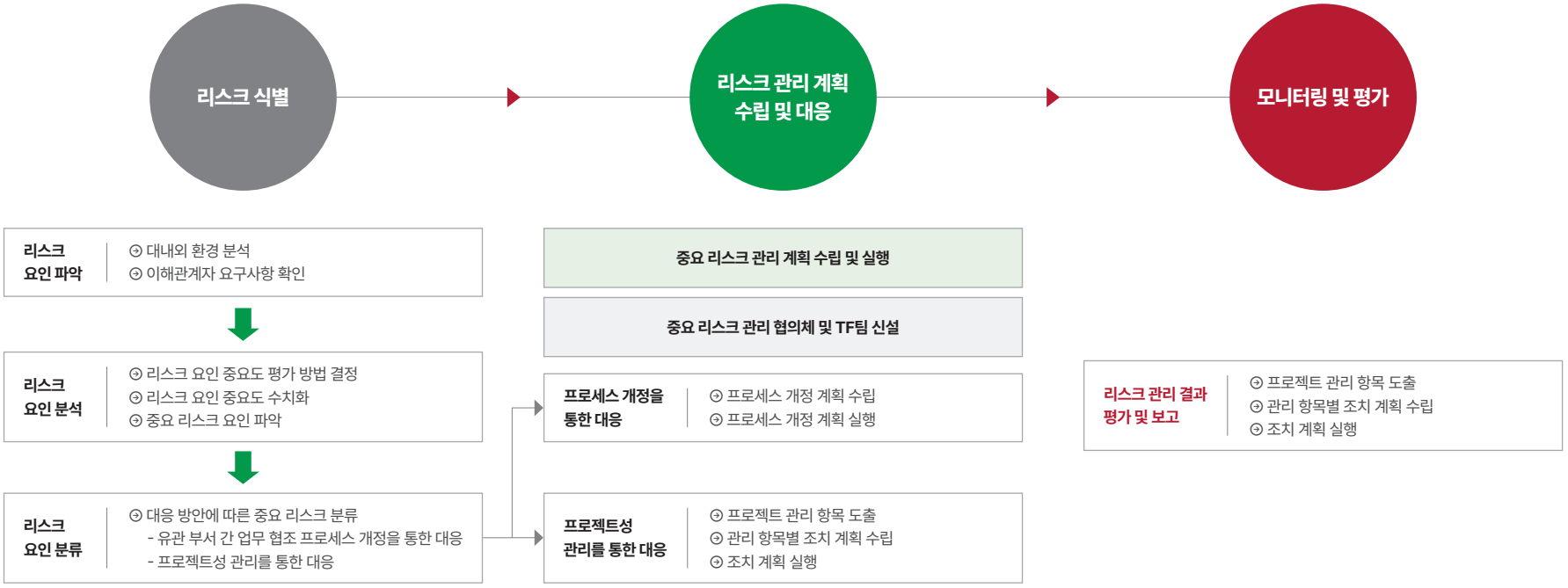
정기 리스크 관리

덕산하이메탈(주)는 경영기획그룹을 중심으로 매년 사업계획 수립과 연계한 전사적 리스크 점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 원자재 동향, 공급망 이슈, 정책 변화 등 대내외 잠재 리스크를 선제적으로 식별하고 유형별 대응 전략을 수립하여 정기적으로 관리합니다. 특히 ESH 관리 시스템을 통한 사고 예방과 법규 모니터링, 환경 시설 투자 확대를 병행함으로써 경영 불확실성을 최소화하고 지속가능한 성장의 토대를 공고히 하고 있습니다.

상시 리스크 관리

덕산하이메탈(주)는 경영기획그룹 주도의 정기 점검과 더불어, 전 부서원이 업무 전반의 리스크를 상시 식별하고 문서화하는 체계적인 관리 시스템을 운영합니다. 식별된 리스크는 주간 및 월간 보고를 통해 대표이사에게 직접 보고되며, 중요도에 따른 모니터링 우선순위 조정을 통해 대응의 실효성을 높입니다. 이를 통해 글로벌 원자재 동향, 공급망 이슈 등 대내외 잠재 위협에 선제적으로 대응하는 동시에 ESH 시스템 기반의 사고 예방과 시설 투자를 지속하여 경영 불확실성을 최소화하고 있습니다.

전사 리스크 관리 프로세스



> 지배구조

통합 리스크

조세전략 수립

덕산하이메탈(주)는 성실하고 투명한 납세를 경영의 핵심 가치로 삼아, 조세 관련 법규를 철저히 준수하고 인위적인 조세 회피를 배제하는 책임 있는 정책을 운영하고 있습니다. 전사적 차원의 세무 리스크 식별 및 대응 체계를 공고히 구축하고 있으며, 외부 전문가와의 상시 협업을 통해 급변하는 조세 환경 변화에도 선제적으로 대응하고 있습니다. 당사는 이러한 투명한 납세 실천이 국가 재정에 기여하고 주주 가치를 극대화하는 기업의 핵심적 사회적 책임임을 인식하며, 앞으로도 건전하고 신뢰받는 조세 관리 거버넌스를 유지해 나갈 것입니다.

조세 전략

1. 국내외 조세 법령의 엄격한 준수와 인위적인 조세 회피 배제를 통해 성실 납세 의무를 이행하고, 기업의 사회적 책임과 주주 가치를 동시에 실현합니다.

2. 내부 조세 컨트롤 타워를 통한 상시 리스크 식별 프로세스와 외부 전문가 협업 체계를 기반으로, 급변하는 조세 환경 변화에 선제적으로 대응하여 경영의 불확실성을 최소화합니다.

납세 관련 수상 현황

구분	수상기관	수상명
2016	동울산세무서	국세행정 발전 공로패
2019	울산광역시	울산광역시 북구 성실납세자 표창패
2021	울산광역시	울산광역시 지방세 성실납세자 표창패

ESG Data

경제 성과 53

환경 성과 54

사회성과 56

지배구조 성과 61

경제 성과

경제적 가치의 창출

연결 재무상태표

(단위: 백만원)

구분	2023	2024	2025
유동자산	196,300	214,254	178,554
비유동자산	554,780	604,233	480,410
자산총계	751,080	818,487	658,964
유동부채	101,414	108,378	193,778
비유동부채	228,077	255,258	126,422
부채총계	329,491	363,636	320,200
자본금	9,087	9,087	9,087
주식발행초과금	90,201	90,201	90,201
기타자본항목	(65,357)	(65,357)	(64,915)
이익잉여금	255,365	274,557	168,828
비지배지분	132,197	141,474	132,290
자본총계	421,589	454,852	338,764
부채 및 자본총계	751,080	818,487	658,964

연결 손익계산서

(단위: 백만원)

구분	2023	2024	2025
매출액	144,453	235,892	236,405
매출원가	133,560	179,896	192,335
매출총이익	10,893	55,996	44,069
판매비와관리비	21,859	37,357	41,256
영업이익	(10,966)	18,639	2,813
기타수익	2,536	4,702	2,340
기타비용	10,853	1,303	118,549
금융수익	3,776	21,177	3,008
금융비용	4,001	17,884	30,282
관계기업투자손익	5,809	17,367	20,539
법인세비용차감전순이익	(13,699)	42,698	(120,131)
법인세비용	(1,705)	11,403	(4,426)
당기순이익	3,326	31,295	(115,705)

경제적 가치의 배분

(단위: 백만원)

구분	2023	2024	2025
구성원 급여	13,177	13,118	20,095
협력사 구매	40,650	51,846	67,794
법인세 납부	6,693	4,536	1,731
R&D 투자	2,755	2,618	3,307
지역사회 기부금	40	15	70

주주 구성 및 현황

구분 (2025년 12월 31일 기준)	소유 주식 수 (단위: 주)	소유 비율 (단위:%)
덕산하이메탈(주)	15,849,848	34.9
이수훈	8,628,248	19.0
고영희 외 특수관계인	1,823,910	4.0
기타 주주	19,134,996	42.1
합계	45,437,002	100.0

환경 성과

온실가스 관리

구분		단위	2023	2024*	2025
온실가스 배출량	Scope 1 (직접) 배출량	tCO2eq	35.4	24.0	14.2
	LPG	tCO2eq	0.0	0.0	0.0
	휘발유	tCO2eq	29.8	17.1	8.1
	경유	tCO2eq	5.6	6.9	6.1
	Scope 2 (간접) 배출량	tCO2eq	4,776.7	5,814.3	6,365.0
	온실가스 총 배출량 합계	tCO2eq	4,812.1	5,838.3	6,379.2
온실가스 집약도	Scope1 원단위 배출량	tCO2eq/억원	0.02	0.01	0.01
	Scope2 원단위 배출량	tCO2eq/억원	3.31	2.46	2.69
	Scope1+2 원단위 배출량	tCO2eq/억원	3.33	2.47	2.70

* 매출액 수식 오류로 원단위 배출량 수정

원재료 관리

구분	단위	2023	2024*	2025
원재료 총 사용량 합계	ton	479.1	740.9	930.4
솔더바	ton	326.5	563.4	726.2
제품용기	ton	57.0	69.5	79.3
제품박스	ton	73.3	80.5	97.1
기타 원자재 (에탄올, 메탄올, 핵산)*	ton	22.3	27.5	27.8
재생 가능한 원재료 사용량	ton	0.5	0.2	3.7
재생 불가능한 원재료 사용량	ton	478.6	740.7	926.7
제품 및 서비스 생산 시 사용된 재생 원재료 비율	%	0.1%	0.0%	0.4%
제품 및 포장재 재생 원료 비율	%	2.9	2.7	3.0

* 내부 산정 기준 변경으로 재생 불가능한 원재료 사용량 수정

에너지 소비

구분		단위	2023	2024*	2025
에너지 총 사용량 합계		GJ	100,340.0	121,853.0	134,021.0
직접 에너지	전력	GJ	99,816.0	121,500.0	133,805.0
	직접 에너지 총 사용량 합계	GJ	99,816.0	121,500.0	133,805.0
간접 에너지	LPG	GJ	0.0	0.0	0.0
	휘발유	GJ	444.0	255.0	127.0
	경유	GJ	80.0	98.0	89.0
	간접 에너지 총 사용량 합계	GJ	524.0	353.0	216.0
에너지 집약도		GJ/억원	69.5	51.7	56.7

* 매출액 수식 오류로 에너지 집약도 수정

수자원 관리

구분	단위	2023	2024	2025
연간 용수 총사용량	ton	8,099	10,756	13,738
상수도 사용량	ton	8,099	10,756	13,738
폐수 배출량	ton	0.0	0.0	0.0

환경 성과

폐기물 관리

구분		단위	2023	2024	2025
폐기물 총 발생량		ton	847.9	836.8	1,671.4
비재활용 폐기물 배출	일반 폐기물 총 발생량	ton	0.0	0.0	0.0
	매립	ton	0.0	0.0	0.0
	소각	ton	0.0	0.0	0.0
	기타	ton	0.0	0.0	0.0
	지정 폐기물 총 발생량	ton	822.0	794.9	1,623.0
	매립	ton	0.0	0.0	0.0
	소각	ton	822.0	794.9	1,623.0
	기타	ton	0.0	0.0	0.0
	비재활용 폐기물 총 발생량	ton	822.0	794.9	1,623.0
재활용 폐기물 배출	재활용 폐기물 총 발생량	ton	25.9	41.9	48.4
	금속 폐기물	ton	17.8	29.7	28.7
	폐유기용제	ton	8.1	12.2	19.7
	폐기물 재활용률	%	3.1%	5.0%	2.9%
폐기물 처리	총 폐기물 처리량	ton	822.0	794.9	1,623.0

대기오염물질 관리

구분	단위	2023	2024	2025
PM(먼지) 배출량	mg/Sm3	0.3	0.3	0.3
법규대비 먼지 배출농도	%	1.0	1.0	1.0

화학물질 관리

구분	단위	2023	2024	2025
화학물질 사용량	ton	6.1	0.0	0.0
화학물질 배출량	ton	1.7	1.8	1.7

환경 투자 실적

구분		단위	2023	2024	2025
환경 투자	환경 투자금액	백만원	1.7	1.4	1.4
	친환경 제품 판매	백만원	20.0	1,138.0	2,766.3
	친환경 제품 구매	백만원	59.0	22.0	417.0

사회 성과

구성원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 인원		명	230	235	301
성별	남성	명	213	214	248
		%	92.6	91.1	82.4
	여성	명	17	21	53
		%	7.4	8.9	17.6
연령별	30세 미만	명	57	11	81
		%	24.8	4.7	26.9
	30세 이상~50세 미만	명	157	220	207
		%	68.3	93.6	68.8
	50세 이상	명	16	4	13
		%	7.8	1.7	4.3
고용 형태별	정규직	명	200	180	248
	남성	명	183	163	222
	여성	명	17	17	26
	비정규직	명	30	55	53
	남성	명	30	51	50
	여성	명	0	4	3
소속 외 근로자		명	0	0	0
직급별	사원	명	7	6	8
	생산직 총 인원	명	115	126	163
	O1	명	74	82	117
	O2	명	36	39	40
	O3	명	5	5	6
	사무직 총 인원	명	97	98	125
	G1	명	36	46	64
	G2	명	48	39	43
	G3	명	13	13	18
	임원	명	11	5	5
근무 지역별	울산	명	217	222	279
	서울	명	13	13	22

구성원 평균 근속연수

구분		단위	2023	2024	2025
전체 평균 근속년수		년	5.5	6.1	4.7
성별	남성	년	5.6	5.9	4.8
	여성	년	5.1	3.8	3.3

구성원 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
여성 구성원	직급별 여성 구성원 수	**사원***	명	15	19	27
		생산직 총 인원	명	2	2	3
		O1	명	0	0	1
		O2	명	0	0	0
		O3	명	2	2	2
		사무직 총 인원	명	13	17	24
		G1	명	8	16	20
		G2	명	5	1	4
		G3	명	0	0	0
		임원	명	0	0	0
	부서·직군별	매출발생부서	명	2	3	5
		STEM 부서	명	6	6	6
취약계층	장애인 구성원 수		명	5	5	9
	장애인 구성원 비율		%	2.2	2.1	3.0
	국가보훈자 구성원 수		명	0	0	0
	국가보훈자 구성원 비율		%	0	0	0
	외국인 구성원 수		명	0	0	0
	외국인 구성원 비율		%	0	0	0

사회 성과

신규 채용 및 이직

구분			단위	2023	2024	2025
총 구성원 수			명	230	235	301
신규 채용 인원	총 채용인원		명	60	71	113
		남성	명	52	61	101
			%	87	54	89
		여성	명	8	10	12
			%	13	9	11
		30세 미만	명	28	37	47
			%	47	33	42
		30세 이상~50세 미만	명	31	32	65
			%	52	28	58
		50세 이상	명	1	2	1
			%	2	2	1
	고용 형태별	정규직	명	33	33	51
		비정규직	명	23	38	62
	내부 채용인원		명	0	0	0
구성원 이직	총 이직인원		명	37	47	46
	전체 이직률		%	7	16	15
	자발적 이직인원		명	31	36	41
	자발적 이직률		%	13	15	14
	성별	남성	명	36	42	42
			%	97	91	91
		여성	명	1	5	4
			%	3	11	9
	연령별	30세 미만	명	9	15	19
			%	24	33	41
		30세 이상~50세 미만	명	27	24	26
			%	73	52	57
		50세 이상	명	1	8	1
			%	3	17	2
	고용 형태별	정규직	명	31	34	27
		비정규직	명	6	13	19
	직군별	사무직	명	17	33	22
		생산직	명	20	14	24

육아휴직 현황

구분			단위	2023	2024	2025
출산휴가 사용 인원 수			명	3	6	17
육아휴직 사용자 수	총 인원		명	2	4	7
	성별	남성	명	1	3	6
		여성	명	1	1	1
육아휴직 사용 후 업무 복귀자	총 인원		명	1	2	7
	성별	남성	명	0	2	6
		여성	명	1	0	1
복귀 후 12개월 이상 근무자 수	총 인원		명	1	0	1
	성별	남성	명	0	0	1
		여성	명	1	0	0
육아휴직 후 직장 복귀율	총 인원		%	100	50	100
	성별	남성	%	N/A	100	100
		여성	%	100	N/A	100
육아휴직 후 12개월 이상 근속 인원 비율	총 인원		%	100	0	14
	성별	남성	%	N/A	0	14
		여성	%	100	0	0

노사협의회 운영

구분	단위	2023	2024	2025
노사협의회 개최 건수	회	4	4	4
노사협의회 안건 수	건	8	8	8
노사협의회 안건 중 해결된 안건 수	건	8	8	8
안건 해결 비율	%	100	100	100

사회 성과

구성원 교육

구분			단위	2023	2024	2025
교육 참여 구성원 수(누적)	총 교육 참여 구성원 수		명	221	245	303
	성별	남성	명	204	223	274
		여성	명	17	22	29
교육비	총 교육비		천원	2,431	2,567	45,885
	성별	남성	천원	2,244	2,336	34,513
		여성	천원	187	231	11,372
교육시간	총 교육 시간		시간	9,836	8,330	17,242
	성별	남성	시간	9,088	7,582	14,688
		여성	시간	748	748	2,554
	직군별	사무직	시간	2,508	1,904	12,537
		연구직	시간	1,760	1,394	3,657
		생산직	시간	4,864	4,352	965
		임원	시간	396	238	36
		그외	시간	308	442	47
1인당 교육비	전 구성원 평균		천원/명	11.0	10.5	151.4
	성별	남성	천원/명	11.0	10.5	126.0
		여성	천원/명	11.0	10.5	392.1
1인당 교육시간	전 구성원 평균		시간/명	24.8	34	70.4
	성별	남성	시간/명	45.0	34.0	54.0
		여성	시간/명	44.0	34.0	88.0

구성원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
윤리·반부패 교육	교육 참여 인원	명	221	245	298
	총 교육 시간	시간	221	245	427
	1인당 교육시간	시간/명	1	1	1
인권 교육	교육 참여 인원	명	221	245	297
	총 교육 시간	시간	884	735	594
	1인당 교육시간	시간/명	4	3	2
안전보건교육	교육 참여 인원	명	227	245	280
	총 교육 시간	시간	8,172	6,370	10,080
	1인당 교육시간	시간/명	36	26	36
환경 교육	교육 참여 인원	명	227	245	280
	총 교육 시간	시간	454	735	280
	1인당 교육시간	시간/명	2	3	1
정보보안교육	교육 참여 인원	명	105	117	124
	총 교육 시간	시간	105	117	248
	1인당 교육시간	시간/명	1	1	2

> 사회 성과

구성원 보수

구분		단위	2023	2024	2025
전체 평균 보수	남성	백만 원	51.1	57.0	59.2
	여성	백만 원	37.1	40.0	46.1
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	72.6	70.2	77.9
사원 평균 보수	남성	백만 원	40.2	35.3	43.4
	여성	백만 원	29.8	40.0	41.8
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	74.1	113.3	96.3
O1 평균 보수	남성	백만 원	34.0	38.7	43.2
	여성	백만 원	0.0	0.0	0.0
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	0.0	0.0	0.0
O2 평균 보수	남성	백만 원	54.4	63.6	70.9
	여성	백만 원	0.0	0.0	0.0
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	0.0	0.0	0.0
O3 평균 보수	남성	백만 원	71.2	81.1	97.0
	여성	백만 원	56.7	72.6	82.9
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	79.6	89.5	85.5
G1 평균 보수	남성	백만 원	36.6	32.8	43.5
	여성	백만 원	25.6	30.3	43.0
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	69.9	92.4	98.9
G2 평균 보수	남성	백만 원	59.1	60.4	70.6
	여성	백만 원	50.8	39.1	53.8
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	86.0	64.7	76.2
G3 평균 보수	남성	백만 원	78.9	84.2	90.7
	여성	백만 원	0.0	0.0	0.0
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	0.0	0.0	0.0
임원 보수	남성	백만 원	129.2	102.0	151.0
	여성	백만 원	0.0	0.0	0.0
	남성 대비 여성 보수 비율	%	0	0	0

구성원 성과평가

구분		단위	2023	2024	2025
성과평가 대상	피평가자 수	명	109	88	135
	피평가자 비율	%	47.4	37.4	45.6
MBO 제도 활용	적용 대상자 수	명	109	88	135
	적용 대상자 비율	%	47.4	37.4	57.4
다면 성과 평가 제도 활용	적용 대상자 수	명	24	23	5
	적용 대상자 비율	%	10.4	9.8	2.1
비교분석 제도 활용	적용 대상자 수	명	98	83	127
	적용 대상자 비율	%	42.6	35.3	54.0

신입사원 임금

구분		단위	2023	2024	2025
법정최저임금 대비 남성 신입사원 임금 비율		%	113.4	153.7	151.1
법정최저임금 대비 여성 신입사원 임금 비율		%	108.3	153.7	151.1
신입사원 초임	남성	백만 원	38.0	38.0	38.0
	여성	백만 원	38.0	38.0	38.0

인권침해 신고

구분	단위	2023	2024	2025
인권침해 관련 신고 건수	건	0	0	0
인권침해 관련 처리 건수	건	0	0	0

사회 성과

산업안전보건

구분		단위	2023	2024	2025
구성원	중대산업재해 발생 건수	건	0	0	0
	부상으로 인한 사망자 수	명	0	0	0
	부상으로 인한 사망률	건/100만 시간	0	0	0
	질병으로 인한 사망자 수	명	0	0	0
	질병으로 인한 사망률	건/100만 시간	0	0	0
	재해자 수	명	0	1	0
	산업재해율	%	0.0%	0.4%	0.0%
	근로손실재해율(LTIR)	건/100만 시간	0.000001	0.000001	0
	총 기록 재해율(TRIR)	건/100만 시간	0.000001	0.000001	0
	직업성 질환 발생률(OIFR)*	건/100만 시간	0	0	0
	아차사고 발굴 실적	건	25	22	21

협력사 관리

구분		단위	2023	2024	2025
공급망 관리	전체 협력사 수	개사	11	14	12
	Major 협력사 수	개사	5	10	7
	Minor 협력사 수	개사	6	4	5
협력사 ESG 관리	분쟁광물 비사용 서약서 제출 협력사 수	개사	2	3	4
	환경규제물질 비사용 확인서 제출 협력사 수	개사	5	14	12

사회공헌 활동

구분	단위	2023	2024	2025
총 사회공헌 비용	백만원	40	15	70

정보보호 위반

구분	단위	2023	2024	2025
개인정보 유출/도난/분실 건 수	건	0	0	0
기업데이터 유출/도난/분실 건 수	건	0	0	0
규제기관이 제기한 민원 건 수	건	0	0	0
개인정보보호 관련 불만 건 수	건	0	0	0
정보보호 법규 위반 건수	건	0	0	0
정보보호 사고 발생 건수	건	0	0	0

R&D 현황

구분		단위	2023	2024	2025
R&D 인력 현황	연구개발 인력 수	명	26	35	27
	연구개발 인력 비중	%	11.4	14.2	9.0
	석·박사 학위를 보유한 연구개발 인원 수	명	17	19	17
	연구개발 인력 중 석·박사학위 보유 인력 비중	%	65.4	54.3	63.0
R&D	R&D 투자 금액*	억원	28	26	33
	매출액 대비 R&D 투자 비율*	%	3.5	2.7	2.6
R&D	출원	건	29	10	5
	등록	건	8	3	13

고객 만족도 관리

구분	단위	2023	2024	2025
고객만족도 조사 결과	점	93.8	94.7	94.4

지배구조 성과

이사회 구성

구분	단위	2023	2024	2025
이사회 전체	명	4	5	6
남성	명	4	5	5
여성	명	0	0	1
사내이사 전체	명	3	2	2
남성	명	3	2	2
여성	명	0	0	0
기타비상무이사 전체	명	0	1	2
남성	명	N/A	1	1
여성	명	N/A	0	1
사외이사 전체	명	1	2	2
남성	명	1	2	2
여성	명	0	0	0
사내이사 비율	%	75	40	33.3
기타비상무이사 비율	%	0	20	33.3
사외이사 비율	%	25	40	33.3

이사회 운영

구분		단위	2023	2024	2025
이사회 개최	이사회 개최 횟수	회	16	14	15
이사회 안건	이사회 안건/보고 수	건	18	17	28
이사회 참석	이사회 참석률	%	100	97	99
이사회 재임기간	이사회 평균 재임기간	년	1.1	0.9	1.7
	사내이사 평균 재임기간	년	1.2	0.5	1.5
	기타비상무이사 평균 재임기간	년	N/A	1.2	1.5
	사외이사 평균 재임기간	년	0.8	1.3	2.5

이사회 평가 및 보상

구분		단위	2023	2024	2025
사내이사 보수	사내이사 보수 총액	백만원	734	1627	838
	사내이사 평균 보수액	백만원/명	244.7	813.5	418.9
기타비상무이사 보수	기타비상무이사 보수 총액	백만원	N/A	N/A	20
	기타비상무이사 평균 보수액	백만원/명	N/A	N/A	10.0
사내이사 보수	사외이사 보수 총액	백만원	9	49	47
	사외이사 평균 보수액	백만원/명	9.0	24.5	23.3
CEO 및 구성원 보수	CEO보수	백만원	242	228	423
	구성원 보수 중앙값	백만원	41	56	60
	구성원-CEO보수 비율	배	5.8	4.1	7.0
	CEO보수 증가율	%	(26.0)	(5.6)	85.0
	구성원 보수 중앙값 증가율	%	(28.4)	35.2	7.5
	구성원-CEO보수 증가 비율	배	0.92	20.40	11.33

이사회 전문성

구분	단위	2023	2024	2025
산업경험을 보유한 사외이사 수	명	1	1	1

지배구조 성과

반부패 관리

구분		단위	2023	2024	2025
부패 리스크 평가	총 사업장의 수	개	1	1	1
	부패 위험을 평가한 사업장의 수	개	0	0	0
	부패 위험을 평가한 사업장의 비율	%	0	0	0
반부패 위반	총 부패 발생 건수	건	0	0	0
	해고 또는 징계 건수	건	5	6	3
	소송 발생 건수	건	0	0	0

후원 및 기부금

구분	단위	2023	2024	2025
주요 후원 단체 명 및 출연금	백만 원	40	15	70

조세 납부 현황

구분	단위	2023	2024	2025
세전 이익	백만 원	(23,069)	38,407	(129,545)
법인세비용	백만 원	1,754	8,433	(3,374)
유효 세율	%	0.00	21.96	0.00

법규 위반

구분		단위	2023	2024	2025
윤리 위반	총 위반 건수	건	0	0	0
	배임/횡령	건	0	0	0
	금품수수	건	0	0	0
	인권침해	건	0	0	0
	채용청탁	백만원	0	0	0
	프로세스 위반	백만원	0	0	0
불공정 거래	반독점/반경쟁적 행위 등 독점규제 및 공정거래에 관한 법률과 관련된 벌금, 합의금액	백만 원	0	0	0
	반독점/반경쟁적 행위 등 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 위반 벌금, 제재, 경고를 받은 건 수	건	0	0	0
법규 위반	총 위반 건수	건	0	0	1
	환경 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	1
	공정거래 법규 위반	건	0	0	0
벌금 부과액	총 벌금액	백만 원	0	0	0
	환경 법규 위반	백만 원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만 원	0	0	0
	공정거래 법규 위반	백만 원	0	0	0

Appendix

GRI Standards 2021 64

ESG 이니셔티브 66

협회 가입 및 수상실적 68

GRI Standards 2021

Universal Standards

구분	지표	지표내용	페이지	비고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 정보	6	
	2-2	보고서 내 주체	2	
	2-3	보고주기, 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보수정	53-54, 56-57	
	2-5	외부 검증	66-67	
	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	7-8, 40	
	2-7	임직원	56	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	56	
	2-9	거버넌스 구조 및 요소	43	
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	43	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	43	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	44	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	43	
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	12	
	2-15	이해관계 상충	43	
	2-16	중요사항 보고	44, 61	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	-	적용 불가
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	44, 61	
	2-19	보수 정책	44	
	2-20	보수 결정 절차	44	
	2-21	연간 총 보상 비율	61	
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 이행 약속	32, 41	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	32	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	45-47	
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	46	
	2-27	법률 및 규정 준수	62	
	2-28	가입 협회	-	적용 불가
	2-29	이해관계자 참여 방식	13	
	2-30	단체 협약	-	적용 불가
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중요 주제 결정 절차	15	
	3-2	중요 주제 목록	16	

Material Topics

인재 및 차세대 리더 육성

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	18
GRI 404:훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	28, 58
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	28-29
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	31, 59

안전보건경영 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	18
GRI 403:산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	33
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	35
	403-3	산업안전보건 서비스	35
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	34
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	58
	403-6	근로자 건강 증진	35
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	34
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	33
	403-9	업무 관련 상해	60
	403-10	업무 관련 질병	60

온실가스 배출량 관리 및 감축

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	17
GRI 305:배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	54
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	54
	305-4	온실가스 배출 집약도	54

GRI Standards 2021

Material Topics

폐기물 관리 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	17
GRI 306:폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	24
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	24
	306-3	폐기물 발생	55
	306-4	폐기물 재활용	55
	306-5	폐기물 처리	55

일하기 좋은 근무환경 조성

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	18
GRI 401:고용	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	30-31
	401-3	육아휴직	30, 57

윤리경영 및 반부패 역량 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	19
GRI 205:반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	62
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	47, 58
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	62
GRI 206:경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	62

Non-Material Topics

경제 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 201:경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	53
GRI 202:시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	59
GRI 203:간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	42
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	10, 42
GRI 207:조세	207-1	조세 접근법	51
	207-4	국가별 보고	62

환경 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 301:원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	54
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	54
	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	54
GRI 302:에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	54
	302-3	에너지 집약도	54
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	26
	303-2	배수 관련 영향 관리	54
	303-5	용수 사용량	54
GRI 305:배출	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	55

사회 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 401:고용	401-1	신규채용과 이직	57
GRI 405:다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	43, 56
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	59
GRI 406:차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	32, 59
GRI 413:지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	42, 60
GRI 418: 고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	60

ESG 이니셔티브

UN SDGs

덕산하이메탈(주)는 UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals) 달성의 필요성에 공감하며, 인류의 지속가능한 발전을 위한 국제 및 국가 차원의 노력에 기여하기 위해 17개 지속가능개발 목표 중 13개 목표와 관련된 활동을 추진하고 있습니다.

NO.	목표	주요 활동	보고 위치
1	빈곤 종식	⊙ 장애인 근로자 고용을 활성화하고 근로조건, 근무형태 등의 차별을 금지합니다.	32
3	건강과 웰빙	⊙ 유하푸른재단 출연을 통해 적십자 및 병원 대상 기부를 진행하고 의료 취약 계층을 지원합니다.	42
4	양질의 교육	⊙ 구성원의 지속적인 역량 제고를 지원할 뿐 아니라, 유하푸른재단 출연을 통해 지역 장학생을 후원하고 연구기관 및 대학교에 발전 기금을 기부합니다.	28-29, 42
5	성평등	⊙ 공정성을 원칙으로 인재 채용, 성과 평가 및 보상 제도를 운영하며 여성 친화적인 기업 문화를 조성하기 위해 노력합니다.	27-28, 30-31
6	물과 위생	⊙ 수자원 사용 절감을 위한 활동을 추진하며, 사업장 폐수를 적법하게 관리하고 외부로 폐수 배출을 하지 않도록 전량 위탁처리합니다.	26
7	깨끗한 에너지	⊙ 에너지 사용량 절감을 위해 노후화된 설비를 지속적으로 교체하고 있으며, 소모품 교체, 설비 가동 효율화를 통해 에너지 사용 효율화를 추진합니다.	24
8	양질의 일자리와 경제성장	⊙ 지역(울산) 일자리를 창출하여 청년 고용을 확대하고 안전하고 행복한 근무 환경을 조성하기 위해 노력합니다.	30, 42
9	산업, 혁신과 사회기반시설	⊙ 적극적인 R&D를 진행하여 반도체 소재 분야의 혁신을 선도합니다.	10
10	불평등 완화	⊙ 덕산하이메탈(주) 구성원을 포함한 모든 이해관계자에게 동등한 기회를 부여하며, 성별, 국적, 인종, 종교, 나이, 장애 등에 따른 모든 종류의 차별을 철폐합니다.	32
11	지속가능한 도시와 공동체	⊙ 지역(울산) 환경보전을 위해 대기오염물질/수질오염물질 배출을 최소화하며 적법하게 폐기물을 처리하고, 환경사고를 예방합니다.	24, 26
12	책임감 있는 소비와 생산	⊙ 폐기물 적법화 처리, 재활용 추진 및 순환자원성과 목표 이행 달성을 위해 지속적으로 노력합니다.	24-25
13	기후변화 대응	⊙ 온실가스 인벤토리 구축 및 정량적 목표를 수립하고 목표 이행 달성을 위한 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 저감활동을 추진하고 있습니다.	23-24
16	평화, 정의와 제도	⊙ 공정하고 투명한 경영을 실천하기 위한 시스템을 구축하고 구성원의 윤리의식을 강화합니다.	45-47

> ESG 이니셔티브

UNGC 10대 원칙

덕산하이메탈(주)는 글로벌 기업 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)의 설립 목적에 공감하며, 인권, 노동, 환경과 반부패에 관한 UNGC의 10대 원칙을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

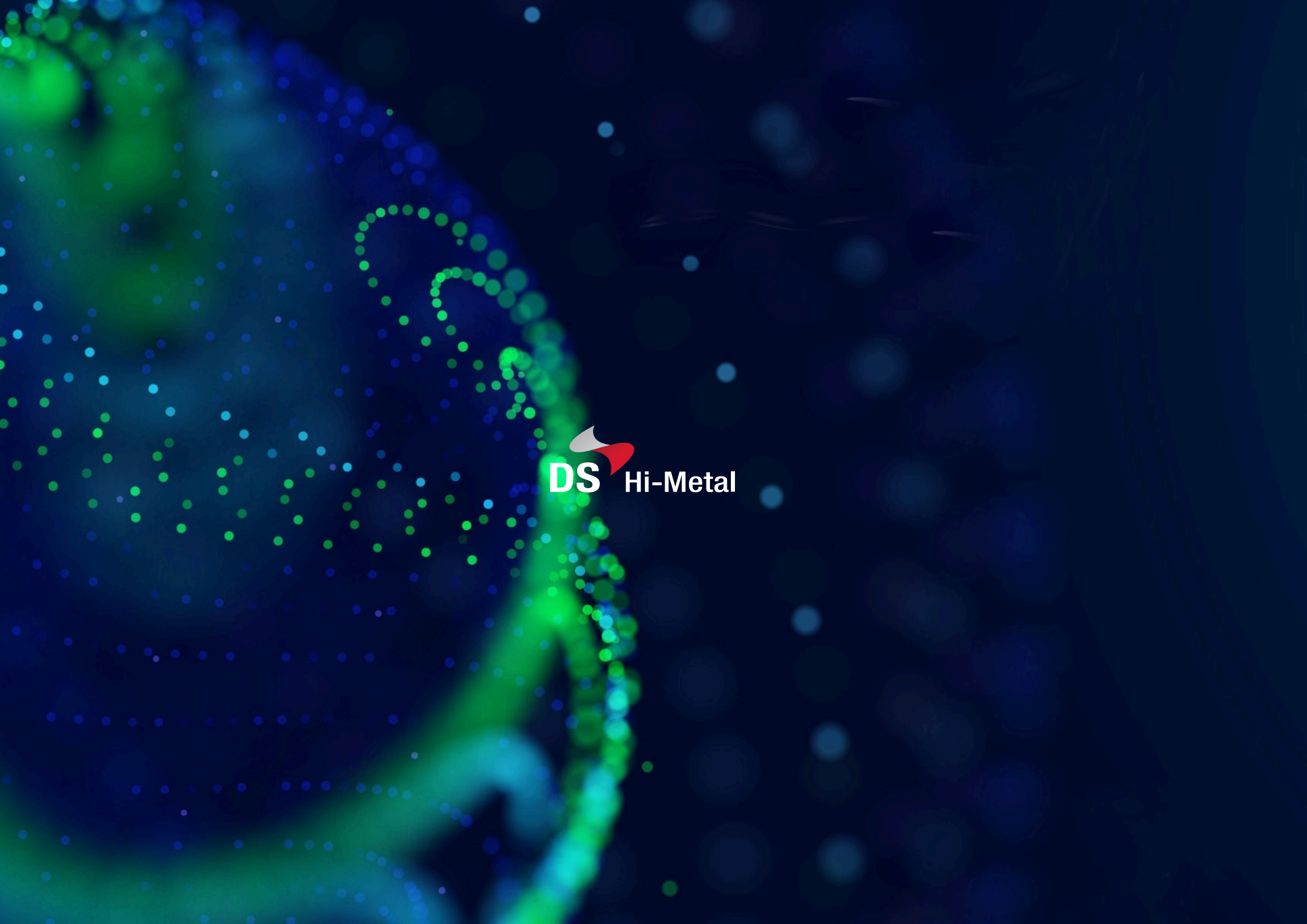
NO.	목표		주요 활동	보고 위치
인권	원칙 1	국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	덕산하이메탈(주)는 UNGP, ILO 등의 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하며, 인권경영 내재화를 위해 2023년 인권헌장을 수립하였습니다. 인권 리스크 예방을 위해 정기적으로 인권 교육을 시행하며, 구성원 뿐만이 아닌 외부 이해관계자까지 이용 가능한 온라인 덕산 Clean 제보센터를 운영하여 인권 침해 관련 신고를 받고 있습니다. 이와 함께 공정성을 원칙으로 인재 채용, 성과 평가 및 보상 제도를 운영할 뿐 아니라, 미성년 근로자의 고용을 원칙적으로 금지하고 장애인 근로자의 고용 활성화를 위한 조치를 취하는 등 사회적 약자 보호를 위한 노력 또한 지속하고 있습니다.	31-32
	원칙 2	인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		
	원칙 3	결사의 자유와 단체 교섭권을 인정한다.		
노동	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 철폐한다.		
	원칙 5	아동노동을 효과적으로 철폐한다.		
	원칙 6	고용과 업무상 차별을 철폐한다.		
환경	원칙 7	환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	덕산하이메탈(주)는 환경적 책임을 다하기 위하여 ISO14001(환경경영), ISO50001(에너지경영)을 도입하여 글로벌 수준의 경영시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. ESG경영컨설팅을 통해 온실가스 인벤토리를 구축하여 Scope 1, 2를 계산하고 이를 제3자 검증을 통해 신뢰성을 입증합니다. 중장기적으로 2030년, 2050년 온실가스 감축 목표를 설정하고 이를 이행하기 위해 다양한 온실가스 감축활동을 수행하고 있습니다.	22-24
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.		
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 혁신을 촉진한다.	고객사의 제조 공정에서 소비되는 에너지 절감 효과가 있는 저융점 솔더 제품을 개발하였으며, 품질 개선을 위한 R&D를 진행하고 있습니다.	10, 24
반부패	원칙 10	부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	공정하고 투명한 경영을 실천하기 위해 윤리헌장과 윤리규범을 제정하고 공시하였으며, 덕산 Clean 제보센터를 통해 비윤리 및 불공정 행위 관련 제보를 받고 있습니다. 구성원의 윤리·준법 의식 강화를 위해 윤리경영 서약서를 제출 받고 있으며, 정기적 윤리·준법 교육을 실시합니다. 향후에는 정기적인 뉴스레터 배포 및 구성원 참여 이벤트를 시행하여 구성원이 보다 자연스럽고 친근하게 윤리·준법경영 문화를 접할 수 있도록 지원하고자 합니다.	45-47

협회 가입 및 수상실적

협회 가입 현황

단체명	내용
한국마이크로전자패키징학회	1993년 통상산업부로부터 사단법인 인가를 받아 설립한 이래, 마이크로전자 및 패키징 분야에서의 활발한 연구를 촉진시키고, 교류 및 보급에 힘써서 전자산업 발전에 이바지하기 위하여 설립되었습니다. 우리 학회는 마이크로전자 및 패키징 관련분야의 선진회사, 대학 및 연구소 간의 학술 및 기술교류를 위한 활동을 주목적으로 하고 있습니다. 특히, 전자부품 및 패키지, 인쇄회로기판, 표면실장, 웨어러블 소자, 센서, 파워소자, 접합소재/공정 및 신뢰성 분야를 총 망라하여 관장하며, 이 분야의 기술교류와 정보교환에 역점을 두고 있습니다. 덕산하이메탈은 해당 학회의 세미나 및 정기 컨퍼런스 행사에 참여하여 정부/대학/연구기관/고객사 및 협력업체들과 소통하고 있습니다.
한국PCB반도체패키징산업협회	한국 PCB&반도체패키징산업 발전에 기여를 목적으로 한 사단법인 협회로서 국내외 조사연구사업, PCB관련 표준화 활동, 회원사간 협력/공조체제 구축, 국내 PCB 반도체 패키징 전문 Show 주관, 국내외 PCB반도체패키징 산업 관련 다양한 정보 제공, 산업 발전을 위한 정책건의 자문 등 다양한 사업을 진행하고 있습니다. 덕산하이메탈은 해당 협회의 행사 및 컨퍼런스 활동에 참여하여 PCB 관련 고객사 및 소부장업체들과 다양한 협력 관계를 구축하고 있습니다.
월드클래스기업협회	정부 프로젝트에 의해 엄선된 월드클래스기업·소부장으뜸기업들의 모임 단체입니다. 대한민국 경제의 허리역할을 하고 있는 우리 회원사 기업들은 기업 스스로가 성장 역량을 강화하고, 지속적인 변화와 기술혁신을 통하여 미래 성장동력을 확보하며, 해외 우수기업들과의 치열한 경쟁에서 우위를 확보해 나감으로써 거래관계의 독립성을 바탕으로 글로벌 시장에서의 지배력을 갖춘 "Global Hidden Champion"을 지향하고 있습니다. 덕산하이메탈은 월드클래스300기업에 선정된 이력이 있으며 2014년 부터 해당 협회의 회원으로 참여하고 있습니다.
코스닥협회	코스닥협회는 코스닥기업의 권익 증진과 지속가능한 성장을 지원하고, 자본시장의 건전한 발전을 위해 다양한 정책·교육·정보교류 활동을 수행하고 있습니다. 당사는 코스닥협회 회원사로 참여하여 자본시장 및 관련 제도 동향을 파악하고, 회원사 간 정보교류와 다양한 지원 프로그램을 활용하고 있습니다.
한국무역협회	한국무역협회는 국내 기업의 수출 확대와 글로벌 경쟁력 강화를 지원하는 무역진흥기관입니다. 당사는 협회를 통해 무역·통상 동향과 수출입 통계, 해외시장 정보를 제공받고 있으며, 무역 실무교육 및 전문가 상담 등 다양한 회원사 지원 서비스를 활용하고 있습니다.

단체명	내용
대한산업안전협회	대한산업안전협회는 산업재해 예방, 안전교육, 기술지원 및 안전관리 정보를 제공하는 산업안전 전문기관입니다. 당사는 협회 활동을 통해 산업안전보건 관련 법령과 최신 안전 동향을 파악하고, 안전활동 지원 및 현장 안전관리에 관한 전문적인 기술 상담을 받고 있습니다.
대한산업보건협회	대한산업보건협회는 근로자의 건강 보호와 쾌적한 작업환경 조성을 위해 건강진단, 작업환경측정 및 보건관리 서비스를 제공하는 산업보건 전문기관입니다. 당사는 다양한 보건 프로그램을 제공받고 있으며, 전문 의료인의 건강상담을 통해 건강검진 결과에 따른 사후관리를 실시하고 있습니다.
대한기계설비건설협회	대한기계설비건설협회는 기계설비의 안전하고 효율적인 유지관리를 지원하는 전문기관입니다. 당사는 관련 법적 기준에 따라 기계설비유지관리자를 선임하고 협회를 통해 관련 정보를 제공받고 있습니다.
한국전기기술인협회	한국전기기술인협회는 전기기술인의 전문성 향상과 전기설비의 안전한 운영을 지원하는 전기 분야 전문기관입니다. 당사는 협회를 통해 전기안전관리자 선임 및 법정교육에 필요한 업무를 수행하고 있으며, 전기 법령 및 제도 변경, 최신 기술정보 등을 공유받아 전기설비 안전관리에 활용하고 있습니다.
울산환경기술인협회	울산환경기술인협회는 지역 환경기술인의 전문성 및 권익 향상과 사업장의 환경관리 역량 강화를 위해 설립된 단체입니다. 당사는 협회를 통해 환경기술 지원과 회원사 간 정보교류, 환경오염 방지시설 운영에 관한 교육 등에 참여하고 있으며 이를 바탕으로 오염물질 저감과 적정 배출을 위한 환경관리 활동을 강화하고 있습니다.
한국소방안전원	한국소방안전원은 소방안전관리자의 전문성 향상과 화재 예방을 위해 자격시험, 법정교육 및 소방안전 정보를 제공하는 소방안전 전문기관입니다. 당사는 위험물안전관리자와 소방안전관리자의 선임 및 법정교육에 필요한 업무를 수행하고 있으며, 소방 관계 법령과 관련 정보를 제공받아 사업장 화재 및 위험물 사고 예방에 적극 활용하고 있습니다.
울산상공회의소	울산상공회의소는 지역 상공업계의 권익을 대변하고, 기업의 경쟁력 향상과 지역경제 발전을 지원하는 울산지역의 대표적인 종합경제단체입니다. 당사는 경제·산업 동향과 주요 정책 정보를 제공받고 있으며 경영교육, 전문가 상담, 기업지원사업 등에 참여하고 있습니다. 또한, 지역기업 간 정보교류와 협력관계 강화에 활용하고 있습니다.


DS
Hi-Metal